

COMPTE RENDU CSEE

du 19 mars 2025 à Bègles

La séance a été présidée par le DRH, le DR

Approbation du PV du CSEE du 18 février 2025

CGT, FO Contre, CFDT s'abstient et la CFE approuve. Le PV est approuvé.



Elections des représentants de proximité Sud Aquitaine et de Périgieux

4 candidatures :

Cédric BLEZEL *pour le centre de Périgieux* Votes : 13 voix

La CGT lui présente ses félicitations pour sa nomination en tant que RP à Périgieux

pour les centres de Pau Bayonne Mont De Marsan :

Romain JEANSON Votes : 0 voix

Jean-Marie BORG Votes : 7 voix

Alban LEROUSSEAUD Votes : 4 voix

2 abstentions

La CGT regrette que son candidat n'ait pas été élu, qu'une nouvelle fois la CGT est victime d'une fronde de la part du syndicat majoritaire et subit une fois de plus un boycott dû à son étiquette syndicale qui prime plutôt que son implication.

La CGT respecte le choix démocratique et présente ses félicitations à Jean Marie BORG pour sa nomination en tant que RP pour les centres de Pau, Bayonne et Mont de Marsan.



Vote du Règlement Intérieur du CSEE

L'avenant portant sur l'accompagnement du CSEE par un avocat conseil est mis aux votes des élus de la CSEE. Voté et acté à l'unanimité des élus.



Vote du règlement des ASC

Report de ce point car nous n'avons pas eu connaissance des montants alloués à ce jour par le national.



Informations du Président

Les Villages des solutions de Rochefort, et Niort seront inaugurés jeudi 20 mars et Agen vendredi 21 mars. Périgueux, Guéret vont être inaugurés en avril ou mai 2025. Bordeaux, Châtelleraut et Egletons sont en cours de labellisation.

« Trophée pour elle » national, bonne nouvelle une stagiaire de Bayonne en formation « Réparatrice vélos cycles » a remporté un trophée, félicitations à cette lauréate.

Signature de convention **régionale** avec Atlas (OPCO)

L'Afpa a répondu à 4 lots de l'AO :

Formation « AMMP » en Gironde, formation « maroquinerie » et formation « mécanique auto » en Dordogne et enfin la formation « batteries » en Vienne.

Les Comités Départementaux pour l'Emploi se mettent en place mais pas aussi rapidement que prévu.

Chiffre du jour : 3 897 stagiaires, 70 stagiaires de plus que le mois dernier.



Bilan financier et qualitatif du marché de la restauration 2024 en NA

La Direction régionale n'a pas de bilan financier concernant le marché de la restauration en NA. Concernant les bilans qualitatifs, la région fait des réunions trimestrielles avec les équipes d'Eurest pour évoquer tous les points qui leur remontent des audits contradictoires réalisés par les centres.

En cas de dysfonctionnements, la Direction régionale procède à l'envoi de courriers pour demander la mise en place de plans d'amélioration des prestations.

La CGT a du mal à croire que la Région n'a aucun chiffre ou bilan à disposition et que notre région soit à l'aveugle sur la rentabilité !!! La délégation est plus que perplexe...

A novembre 2024, l'enquête de satisfaction réalisée dans tous les centres de NA a fait ressortir uniquement 2 centres : Egletons et Agen qui sont inférieurs à 75 ou 85 % de satisfaction concernant le restaurant et la restauration. A savoir qu'à cette limite des actions correctives devront être mises en place par les chefs de secteur.

A partir d'avril 2026 il y aura un nouvel AO pour la restauration ou pas... car le nombre de stagiaires qui fréquente nos restaurants ne cessent de diminuer. Des innovations sont à l'essai telles que des murs de frigos connectés avec des micro-ondes à disposition, des Food truck etc... Dans notre région, nous sommes pour l'instant épargnés pour les fermetures... Mais pour combien de temps encore ? **Quel gâchis, la Direction Nationale nous avait affirmé que l'externalisation de la restauration nous ferait économiser de l'argent tout en maintenant le service... Au final on nous a vendu du rêve, la CGT avait alerté que les promesses n'engagent que ceux qui y croient !**

La CGT alerte sur des fermetures de restaurants actés et à venir par le national...

Avenir des plateaux usinage ?



Quel avenir pour les plateaux et quid de la dépollution des machines obsolètes ?

Les formations en usinage sont achetées dans le cadre de l'HSP 1er niveau de qualification et sont déployées en fonction des prescriptions reçues. Les machines obsolètes sont vidées de leurs fluides que l'Afpa récupère pour traitement dans les bacs dédiés. **Les machines sont ensuite données !!!**

La CGT ne se satisfait pas de cette réponse et insiste sur le fait que la communication des places disponibles sur les formations doit se faire bien en amont, au moins 3 mois, si on veut avoir des stagiaires sur ces formations où les candidats sont parfois difficiles à trouver.

La Direction nous accuse de tourner en rond et dit qu'elle va s'en occuper, nous insistons sur ces problèmes qui ne sont pas uniquement localisés à Bègles ! La CGT déplore que le ton devienne désagréable.

Une suspension de séance a été demandée par la délégation CGT afin d'échanger avec les autres délégations et reprendre dans des conditions plus apaisées...



Bilan du télétravail en 2024

Par centre et par catégorie pour 2024

247 salariés ont été en télétravail sur 758 salariés de la Région Nouvelle Aquitaine soit 32,6% des salariés ont été autorisés à télétravailler.

La CGT ne peut que constater et dénoncer une grande disparité entre les centres.



MNSP 2025

Combien de parcours par programme et RH affectées par centre ?

A date, la Direction n'a pas de retour quant au budget MNSP 2025, et notamment la maquette budgétaire. Ils ne peuvent pas communiquer ces données.

De plus, il sera difficile de le faire car les prestations relevant des MNSP ne s'adossent pas toutes à des parcours.



Promo 16-18

Combien de parcours et RH affectées par centre ?

En 2025, l'objectif Promo 16.18 est de 550 jeunes répartis sur l'ensemble des centres de Nouvelle-Aquitaine :

Bordeaux, Bègles et Pessac	90 jeunes
Châtelleraut et Chasseneuil	70 jeunes
Agen, Périgueux et Rochefort	50 jeunes
Limoges et Niort	40 jeunes
Bayonne, Brive, Mt de M et Pau	30 jeunes
Angoulême et Guéret	20 jeunes

Le taux d'encadrement est de 10 jeunes par session.

La CGT n'est pas vraiment convaincue de ce taux d'encadrement... N'hésitez pas à nous faire parvenir des informations complémentaires.



CSSCT janvier 2025



Déclaration de la CGT

La délégation CGT constate et regrette une nouvelle fois trop d'absence lors des commissions, en particulier pour la CSSCTE. « La chaise vide » pénalise le travail de la commission et ses membres présents.

Cette commission est très importante pour tous les salariés, en effet, elle est dédiée à la Santé, Sécurité et aux Conditions de Travail de chacun de nous. Ce sont ses membres qui sont impliqués et qui se sont engagés en tant qu'élus par les salariés.

Nous avons besoin de tous les membres motivés pour réaliser les travaux demandés et attendus pour le CSEE.

Pour la Direction les actions engagées sont suivies et il n'y a pas à ce jour, sur la partie achat de FINA, de remontée particulière.

Il y a encore beaucoup de perte de temps avec un problème de remplissage d'informations concernant les prestataires (prix, réf, etc...).

Signalement de problèmes de paiement des fournisseurs, le DR dit que ce n'est pas de son domaine.



Info/Consultation sur DUERP & PAPRACT



Après travaux avec l'ensemble des membres **présents** de la CSSCTE, il a été convenu que ce point soit reporté au prochain CSEE d'avril 2025 **faute « de combattants » pour effectuer tout le travail nécessaire.**

Le DRH régional envisage un CSEE extra pour recueillir s'il ne peut pas attendre avril 2025.



Clôture enquête Emergences sur les centres Bègles et Limoges

En 2022, il avait été décidé en CSEE de faire réaliser une enquête sur les centres de Bègles et Limoges. Le moment est venu de clôturer cette enquête, la secrétaire adjointe du CSEE en charge de la CSSCTE en fait lecture.



Retour sur les enquêtes menées sur les centres de Rochefort et Châtelleraut

Enquête concernant Rochefort

Enquête fait le 20 février 2025 réalisée par Edouard Cavelier, Benoit Ossul et Véronique Sabourin membres de la CSSCTE. Les stagiaires impliqués et le formateur ont été entendus.

Il a été prévu qu'au retour du formateur (actuellement en arrêt), la direction accompagne celui-ci lors de sa reprise avec les stagiaires, un point sera programmé tous les vendredis et le DR préconise de rajouter les mercredis.

La CGT apporte son soutien au formateur en difficulté à Rochefort regrettant que des promesses aient été faites (ce que la Direction conteste) et qu'elles n'ont pas été tenues jusqu'à présent.

Enquête concernant Châtelleraut

Enquête non réalisée à ce jour. Le DRH déclare qu'il n'y a pas eu d'accident de travail ni de maladie professionnelle donc le CSEE n'a pas besoin de voter une enquête par la CSSCTE.



SSI sur les hébergements



SSI : Système de Sécurité Incendie

Bordeaux Bègles, Caudéran, Bayonne, Pau, Niort, Le Vigean

Des modifications des SSI classe A pour passer en classe B, C, D ou E

Certaines SSI sont neuves avec une classe A, l'Afpa décide de les déclasser, pourquoi il n'a pas été fait un déclassement à ce moment-là ? Encore des frais et du temps perdu pour rien...

Châtelleraut

Une vérification va être menée pour établir un plan d'actions en 1^{ère} instance avec « FAUCHE »

Brive, Egletons, Guéret, Limoges Babylone et Romanet, Angoulême et Rochefort

Tout fonctionne correctement, il n'y a aucune action à mener



Quid des machines ne répondant aux normes

A la suite du dernier contrôle SOCOTEC, quid des machines qui ne sont pas aux normes CE ? Seront-elles remplacées ?

La Direction déclare faire un travail de recensement des machines utilisées sur les plateaux, notamment pour les GRN 122, 126 et 128. Même si les machines sont CE, mais qu'elles ne font pas partie du référentiel, elle les sortira des ateliers.

De ce fait : Toutes les machines non CE doivent être évacuées de nos ateliers. Leurs remplacements si nécessaire feront l'objet de demandes d'investissements par les centres concernés

La CGT questionne la Direction en lui demandant des précisions dans le cas où la machine ne serait pas estampillée CE, mais qu'elle aurait malgré tout eu la validation de la Socotec.

La Direction pense que dans ce cas, la machine sera conservée mais soumise à contrôle très régulièrement.



Perte de la certification « fluides »

A la suite de la perte de la certification « fluides » sur le bassin Aquitain, quelle organisation va être mise en place ?

De manière provisoire, le centre de Bègles ne se positionne plus en tant que centre évaluateur. Une réflexion stratégique va être menée en 2025, avec l'appui du national, pour repositionner un 3ème centre évaluateur sur le territoire Aquitain.

La CGT interpelle le DR en demandant si Bègles sera de nouveau centre évaluateur, la réponse de celui-ci est affirmative après étude des besoins.

L'édition des attestations d'aptitude initialement réalisée par le centre de Bègles, pour les centres de Bègles, Caudéran, Agen, Périgueux et Bayonne, a été redirigée vers les 2 centres évaluateurs restants Limoges et Niort.

La CGT a peur que ces 2 centres soient submergés de travail sans renfort de soutien...

NEO TERRA

Quels sont les modules Néo Terra par formation ? Les modules réglementaires génèrent-ils une attestation ?

Les modules Néo Terra à réaliser sont ceux qui figurent dans Métis. Un tableau récapitulatif, précisant tous les modules Néo Terra par formation, a été diffusé aux RF et est à disposition des équipes dans l'Equipe Teams RF RAP.

Pour rappel les modules Néo Terra 1 obligatoires sont :

- ✓ Sensibilisation aux valeurs de la république, à l'éducation citoyenne et à la prévention des violences sexuelles et sexistes
- ✓ Sensibilisation à l'économie circulaire, au développement durable, à la feuille de route Néo Terra et aux enjeux de la transition écologique et énergétique
- ✓ Sensibilisation aux enjeux du numérique

A Néo Terra 1 et selon les actions de formation s'ajoutent Néo Terra 2 : Modules complémentaires aux Compétences sectorielles en lien à la transition énergétique, écologique et sociétale ou Néo Terra 3 : Modules complémentaires pour les métiers en transition.

Tous les modules Néo Terra réalisés figurent sur une attestation de suivi remise en fin de formation à chaque stagiaire.

Quels sont les salariés habilités intervenant sur les modules réglementaires Néo Terra par centre ?

Les formateurs compétents ou habilités sont recensés par modules dans un tableau mutualisé et à la disposition des RF dans l'équipe Teams RF RAP. Ceci permet une organisation de centre à centre afin d'organiser les modules complémentaires par action de formation.

Point de suivi des modules réalisés à ce jour, par centre

Un canal de pilotage Power BI a été créé spécialement pour suivre la réalisation des modules Néo Terra, par centre, et par GRN. Ce canal ouvert et à disposition des RF, DC, ambassadeurs Métis, permet le suivi des modules réalisés.

Formations CNFPT

Point sur les formations CNFPT et l'application des programmes prévus sur un temps très court

Les AO du CNFPT possèdent des cadres de réponses pédagogiques types par thématique métier. Les délégations CNFPT réalisent les bons de commande « Marché » en fonction des contenus et durées prévus au CRP. Cependant, le CNFPT et/ou les collectivités peuvent passer des commandes hors marché pour d'autres besoins et composantes comme toute entreprise.

Les formateurs sont souvent mis en difficulté, ils ne savent pas trop où ils doivent s'arrêter, en faire assez ou trop etc...

Formations VRD

Point sur la formation VRD, ressources dans METIS vides. Difficultés d'obtenir les ressources auprès de l'ingénieur sectoriel

D'après la Direction il y a peu de ressources sur Métis, car peu de contributeurs : un tableau de scénarisation est à disposition des formateurs. Il précise les objectifs, à l'opération, et à l'unité d'apprentissage ; des ressources ont également été partagées sur la communauté pédagogique. Par ailleurs, l'IFS peut renseigner les formateurs en demande, notamment en leur communiquant l'existence d'une plateforme externe ("TP DEMAIN"), qui contient certaines ressources.

Il est aussi à rappeler que chaque formateur doit être en mesure d'établir ses propres ressources, et ainsi, participer à l'outillage de Métis en mutualisant les supports. Ce sont également tous ces apports, participatifs, qui enrichissent les contenus et les pratiques pédagogiques de l'Afpa

Voilà, la messe est dite : c'est encore une fois les formateurs et formatrices qui doivent faire le job ! Donc créer les cours, les mettre sur Métis, animer les cours, faire l'administratif, gérer et passer ses commandes de MOPO... Bientôt la direction leur fournira-t-elle le balai et les plumes ? La CGT propose de leur donner les clés de la boutique pour qu'ils la dirigent !!!

Job dating de février 2025

Le Job dating de février a-t-il permis le recrutement des chargés de clientèle ?

Ils ont reçu 5 candidatures mais non satisfaisantes donc la réponse est non.

La CGT note qu'il faudra encore patienter avant d'atteindre les 60 % de marché privé...

Recrutement

A quel moment est prévu le recrutement de l'intendant de site pour Périgueux/Agen ?

Les échanges et demandes entre le Directeur de centre et le DR vont avoir lieu et ensuite **le recrutement sera ouvert ou pas...**

? Questions diverses ?

1) Le paiement des jury et des surveillants ?

Ce point a été traité et les problèmes sont en cours de résolution depuis février.

2) Quelle différence entre tenue de travail et EPI ?

Une tenue de travail peut être un bleu de travail et donc très utile pour travailler dans les ateliers où il y a des fluides comme en mécanique. L'EPI est un équipement pour la protection individuelle tel que le casque, les chaussures de sécurité etc...

3) Les CP 2025, pour les salariés qui ont déjà posé leur CP dans les ponts, comment vont-ils faire ?

Ce sera de la récupération à poser et tout se fera au cas par cas, les centres ont tous les mêmes feuilles de récupération à remonter en DR.

4) Le besoin de recrutement sur Afpa talent en interne reste combien de temps ?

3 semaines ou 1 mois mais quelques fois c'est en externe directement si le poste requiert des compétences particulières.

5) Qui finance les aménagements des villages des solutions ?

Si ce sont des travaux, on les passe en investissement en production immobilisée. Tout ce qu'on achète est sur le budget du centre concerné.

**Rendez-vous CSEE
le 15 avril 2025 à Périgueux**



Vos élu(e)s CGT au CSEE Titulaires :

Véronique JOUFFRILLON, Alban LEROUSSEAUD, Benoît OSSUL

Vos élu(e)s CGT au CSEE Suppléants :

Marion LESUEUR, Amandine KHALDI, Nathalie BRENAC

Représentante Syndicale CGT :

Nathalie ABDALLAH



Vos Délégués Syndicaux Régionaux
CGT Nouvelle Aquitaine



Véronique JOUFFRILLON



Nathalie ABDALLAH



Benoît OSSUL



Alban LEROUSSEAUD



Vous savez SUR QUI COMPTER !

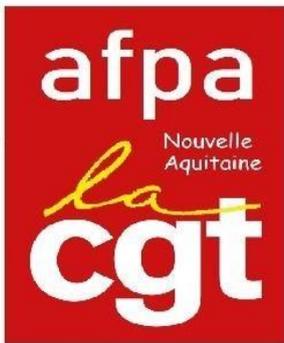
REJOIGNEZ-NOUS CGTAFPANA@gmail.com

Véronique JOUFFRILLON en Poitou-Charentes au 06 33 75 80 00

Alban LEROUSSEAUD pour le Sud Aquitain au 06 60 75 17 06

Benoit OSSUL & Nathalie ABDALLAH pour l'Aquitaine et le Limousin

au 06 45 43 51 15



Bulletin d'adhésion

Syndicat Nouvelle Aquitaine du Personnel de l'AFPA

CGT AFPA
57 avenue Bernadotte
17300 ROCHEFORT

Je soussigné(e) M. Mme Mlle adhère à la C.G.T.
(nom et prénom)

Né(e) le/...../.....

Adresse

.....

.....

.....

Téléphone/...../...../...../.....

Portable/...../...../...../.....

Mél

Etablissement :

Date d'adhésion/...../.....

Salaire mensuel net : €

Cotisation : 1% du salaire net €

Le prélèvement automatique de la cotisation est effectué tous les mois. Je joins un relevé d'identité bancaire ou postal.

Signature de l'adhérent :

✍

AUTORISATION DE PRELEVEMENT J'autorise l'Etablissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si la situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par l'organisme créancier désigné ci-dessous. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'Etablissement teneur de mon compte. Je réglerai le différend avec l'organisme créancier.

N° NATIONAL EMETTEUR

NOM, PRÉNOM ET ADRESSE DU TITULAIRE

M. Mme Mlle

Nom, Prénom

Adresse

Code postal Ville

NOM ET ADRESSE DU RECOUVREUR

CCM NIORT
11 RUE ERNEST PEROCHON
BP 183
79006 NIORT CEDEX

NOM ET ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT TENEUR DU COMPTE A DEBITER

Nom

Adresse

Code postal Ville

DESIGNATION DU COMPTE A DEBITER

Etabliss^t Guichet N° de compte Clé RIB

Date/...../.....

Signature de l'adhérent

JOINDRE OBLIGATOIREMENT un RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE ou POSTAL