



AFPA Hauts-de-France Salariés en souffrance

Depuis 5 ans:

Chiffre d'affaire en baisse
divisé par 3

Taux d'absentéisme
14,6 %

(3 fois plus que la moyenne nationale selon le baromètre AXA)

Baisse de l'effectif

-50%

LA VIE OUVRIÈRE
L'ENTREPRISE DE PRESSE DE LA CGT

FORMATION

**« C'est Orange n°2 » : à l'Afpa,
salariés en souffrance et chiffre
d'affaires en baisse**

31 mars 2026 | Mise à jour le 31 mars 2026

Par [Rédaction NVO](#)



Déclaration préliminaire de l'intersyndicale AFPA Hauts-de-France

Monsieur le Directeur Général,

L'intersyndicale se félicite de votre venue, mais comme les mots s'envolent, nous vous adressons cet écrit pour en garder trace.

Comme vous le savez, l'enquête menée par le cabinet ELABORE en 2024 stipule que 34% des salariés sont en souffrance au travail à l'Afpa Hauts de France. Imaginez la dégradation psychologique de nos collègues depuis la communication des résultats économiques catastrophiques du PRF en mars 2025 et vos annonces de fermetures de centres en janvier 2026.

La signature du COP ne les rassure absolument pas car l'État ne s'est pas engagé sur une enveloppe financière chiffrée ni sur un budget durable et les salariés craignent que l'élection présidentielle accélère la chute de l'AFPA.

L'AFPA va mal, mais dans les Hauts-de-France, c'est pire !

Avant d'envisager la fermeture de centres, avez-vous rencontré le Président du Conseil Régional des Hauts-de-France, ainsi que les élus locaux ?

Quel avenir réservez-vous aux salariés des Hauts-de-France dont le centre va fermer, ainsi qu'à ceux qui sont en manque d'activité ? Notre DRH nous dit ne pas savoir fermer un centre sans procéder à des licenciements.

Comment expliquez-vous qu'aujourd'hui, notre directeur régional évalue non plus la rentabilité mais le taux d'occupation des salariés ? Comment voulez-vous qu'un formateur encadrant un stagiaire durant trois semaines, donc considéré comme occupé à 75%, soit rassuré sur son avenir et accepte cette unité de mesure ?

Aujourd'hui, nous atteignons péniblement 350 contrats en alternance annuels, alors qu'il nous en faudrait 2000 pour atteindre notre équilibre financier. Quelle stratégie concrète et quel plan d'action prévoyez-vous de mettre en place ?

à Dunkerque, le 21 mai 2026