

Bernard BROU
Secrétaire du CRE
Tél/Fax : 05.56.85.21.15
cgtafpau@gmail.com

Luc BLANCO
DSCR Aquitaine
Tél : 06.69.35.46.28
cgt.afpau@gmail.com

CRE du 18 mai 2016 à Bègles

Pour le DECLIC, il faut AGIR et AGIR+ ! Mais vite !

Réunion avec la DR le matin et la DRH l'après midi.

La CGT s'insurge sur la coupe sans discernement des quelques arbres dans le centre de Bègles (choc pour le personnel) alors que les travaux essentiels (fuites de toitures, WC, douches, portail, parking...) ne sont pas assurés. L'explication donnée (risques sur les toitures) nous laisse sans voix.

1) PV du 22 mars est approuvé. Celui du 19 avril 2016 sera proposé en juin.

2) Information sur les mouvements d'emplois depuis début avril 2016 (sorties, entrées, mobilités temporaires...) et les parutions à venir, y compris management. Remplacement des départs à venir. Remplacement des absences temporaires.

Mobilités temporaires (géographiques et/ou professionnelles)

- Mme Badjeck : 2 jours/semaine à Caudéran (12/2016)
- Mme Pronnier : mobilité Bègles Coordination parcours décliné (12/2016)
- M. Pigeassou, Périgueux : mobilité Brive, Formateur pré et coordinateur parcours Décliné (12/2016)
- M. Piery, Pau : mobilité régionale
- Mme Dupurgues, Bègles : mission NCA (06/2016) / Animateur atelier Décliné (12/2016)
- Mme Dorland, Pessac : détachement sur des études (12/2016)
- Mme Pujol, Bayonne : détachement activités en cours d'identification (12/2016)
- M. Huet, Mont de Marsan : Service entretien Bayonne (12/2016)
- Mme Manessier, Bayonne : détachement ORI (12/2016)
- M. Testelin, Bègles : mission NCA (06/2016) / collectif industrie, SS4 (06/2016)
- M. Soler, Pessac : mission NCA (06/2016)
- M. Metifeu, Périgueux : mission NCA (06/2016) / études (06/2016)
- Mme Chevassier, Pessac : mission NCA (06/2016)
- M. Prud'homme, DR : mission NCA (06/2016)
- Mme Le Roch, Pessac : 1 jour/semaine à Bègles, NCA(06/2016)
- M. Pierre, Pau : mobilité temps partagé restauration/entretien (06/2016)
- M. Lerousseaud, Pau : mobilité temps partagé administratif/entretien (06/2016)

- Mme Antoine, AT : mission NCA (06/2016)
- Mme Manusset, Pessac : mobilité Bègles : plateforme « Emploi d'avenir » (06/2016)
- M. Gimeno : mobilité Chargé de Clientèle (05/2016)
- M. Morissonaud, Agen : mobilité Périgueux (06/2016)
- M. Nardozi, Bayonne : itinérant (12/2016)

Mobilité pérenne :

- Mme Hastoy, MF Bayonne
- M. Besnier, Responsable d'affaires
- Mme Letellier, Conseiller parcours pro, Afpa Transitions (Bayonne).

Arrivée :

- M. Lapierre, Consultant transition professionnelle
- Mme Costes, Direction Régionale, Assistante commerciale, pôle formations règlementaires (remplacée sur Caudéran par un CDD de remplacement de Mme Gimeno).
- M. Duvignac, Formateur MSA, Bègles
- M. Vaquez, Directeur Périgueux (ex DIFFR de B Normandie).
- M. Olivier Lacroix Responsable Affaires Industrie.

Parution :

- MF, Pau (la CGT demande pourquoi ne pas actionner le vivier des candidats de l'an dernier pour ce poste ?).
- Gestionnaire ADV, Direction Régionale
- Formateur comptabilité Paie, Bayonne

• ATP, Périgueux. **La CGT** : Ce poste était initialement tenu par une formatrice qui mute à Brive. Elle intervenait

sur *Déclic Cléa*. Qui assumera à l'avenir ces actions ! ?

3) Point sur l'organisation du Conseil Formation et du Commercial.

Les Assistantes Commerciales de la DR sont recrutées. **La CGT** rappelle que les AsCo n'ont pas de précisions sur leur activité et le pilotage de celle-ci. Pour l'instant, l'organisation n'a pas progressé puisque sur Bègles les liens entre familles n'ont pas fonctionné (depuis début avril) pour assurer la continuité du CDD de la collègue début mai, malgré les alertes des instances du personnel et de l'intéressée.

La DR : L'ancien CC revient et le RA industrie sera situé à Bègles. Sur Conseil en Formation par rapport aux ASCO, le rôle pour moi est défini, il s'agit de s'occuper des financements individuels des particuliers.

Commentaire CGT : on aurait voulu fragiliser un peu plus le centre que l'on n'aurait pas procédé autrement !
La DR affirme que le poste sera pourvu. Si c'est en CDD, que devient la période de carence ? !

4) Mise en œuvre du Plan Régional de Formation. Organisation de la prescription en région ALPC. Communication de la note nationale sur l'arrêt des tests pour les niveaux V avec motivations, incidences...

La DR précise l'organisation des modalités de recrutement dans les régions. Les aires de recrutement pour les Demandeurs d'Emploi disparaissent. Les systèmes de prescription de chaque région perdurent (pas d'harmonisation des systèmes informatiques tant que les marchés actuels sont opérationnels). Les 3 CARIF existent toujours. **La CGT** demande si la prescription de l'ensemble de la grande région est possible par tous les prescripteurs sur tout le territoire ? **La DR** : Pour l'instant, non !

La note nationale sur l'arrêt des tests pour les niveaux V a pour motivation la perte entre l'accueil et l'entrée en formation (50 %). Les ECAP peuvent se faire. Le questionnaire santé sécurité est généralisé.

La CGT s'interroge si cela ne va pas générer des abandons plus denses en cours de formation ? **La DR** : Non car il y aura les prestations Agir et Agir +.

5) Plan 500 000 Demandeurs d'emploi : suite.

La DR : ce n'est réellement qu'à partir de septembre que ce plan sera effectif et visible pour l'AFPA

La CGT : donc, pas grand-chose de nouveau ! Pourtant c'est ce qui doit démultiplier l'activité !!!

6) Point sur l'activité et les résultats à fin mars 2016.

Communication du bilan final d'activité et résultats économiques 2015.

Pour 2015, la Contribution aux Frais de Structures (national) s'élève à 2,56 millions d'€, ce qui porte le résultat négatif à **5,39 millions d'€**. **Commentaire CGT** : Il va falloir en vendre du bois pour équilibrer ! ? Bègles a bien fait d'anticiper.

En Aquitaine, il y a 200 organismes de formation lorsque cela se situe à une trentaine pour chacune des 2 autres régions. Cela aboutit à une baisse des tarifications pour nos formations Aquitaine.

Une explication de ce mauvais résultat pour la DR est le passage en grande région. **La CGT** ne partage pas car en 2015 nous étions sur l'ancienne (dés)organisation.

La CGT pose la question : jusqu'à quand cela va-t-il durer ? Depuis 3 ans, les résultats sont déplorables. A chaque fois, on nous a vendu des options qui devaient nous sauver : tout d'abord les DIF puis le contrat de professionnalisation, en passant par l'Apprentissage puis le CPF. Qu'est-ce que nous entendons pour la suite : le Plan 500 000 (2016), l'EPIC et la SCIC (2017) ? C'est de l'enfumage général ! Comme le disait Kaa, le python du livre de la jungle : « Ayez confiance, braves gens ! ».



En 2016 pour la région ALPC, les trois premiers mois sont catastrophiques par rapport aux prévisions : - 6,3 K€ Marché Privé, - 2,3 millions d'€. A ce rythme, nous n'arriverons pas à atteindre l'objectif de fin d'année. Le Plan 500 000 ne sera effectif au mieux qu'en septembre.

La DR précise que sur le Programme d'Activité Subventionné Public (Etat), il y aura le financement des 21 h « d'Agir », le financement des actions Déclic est augmenté. **Commentaire CGT** : On fait balader les Demandeurs d'Emploi d'actions en actions diverses alors qu'ils attendent des formations qualifiantes et même plutôt qualifiantes et certifiantes. Pendant ce temps, les plateaux techniques sont vides !

Les charges salariales baissent : diminution du nombre de hiérarchiques Grande Région (-2/3), bascule des Ingénieurs de Formation vers la DIIP.

7) Bilan de Trésorerie du CRE 2015.

Les comptes ont été contrôlés par les élus.

Les comptes des ASC locaux sont mieux présentés. Quelques pistes d'améliorations seront proposées aux correspondants.

Les comptes régionaux de fonctionnement et ASC seront portés à l'affichage dans les Centres.

8) Point sur 2015 d'AFPA Transitions : activité, recettes, dépenses...

La question sur le dépassement de 24 % de la masse salariale n'a toujours pas de réponse. *La DR communiquera par écrit la réponse.*

La CGT relève une anomalie sur un recrutement interne de consultant infructueux où il fallait un profil de psychologue. Sur le recrutement externe, le recrutement s'est fait sur un autre profil (tant mieux pour le recruté mais c'est étrange comme procédé).

9) Organisation de la prestation de restauration de la région : projet à venir avec détail centre par centre.

Les postes de cuisine en parution pour Bayonne, Caudéran, Périgueux sont en interne. La CGT demande : « S'ils sont infructueux, ouvrons-nous à l'externe ? »

La DRH : *Il n'y a pas de décision de prise mais nous sommes susceptibles d'ouvrir à l'externe.*

10) Information sur la « Multi modalité » et sa mise en œuvre.

La DRH n'ayant pas la maîtrise du sujet, la question est reportée à sa demande.

11) Communication du catalogue corrigé de l'offre de formation qualifiante 2016.

Destiné aux entreprises, aux prescripteurs, aux collectivités territoriales et aux actifs, nouveaux acteurs de la formation professionnelle via le CPF (compte personnel de formation), ce document est largement imparfait (oublis, rajouts, erreurs...). Il faut nous le présenter lors d'un prochain CRE.



12) Point sur l'avancée des travaux (négociation) concernant les temps de transport des salariés.

Question posée au niveau national par la CGT pour mettre dans l'agenda social (négociation) compte tenu de l'évolution du droit européen. Cela n'avance pas et donc

la CGT devra reformuler la question au national car le dépassement de temps de travail pose problème notamment avec les déplacements sur notre grande région ALPC.

Qu'en est-il des temps de trajets importants sans compensations et ni récupérations ? Pour notre organisation, cela ne peut pas se passer de gré à gré.

Certains collègues n'ont pas les éléments (formation ou outil) pour gérer leurs déplacements (Systèmes d'informations divers : Ulysse, Sireve...): exemple des collègues du CSP. Ce n'est pas normal !

13) Information : Bulletin de paie clarifié

Le mois de mai, nous aurons deux bulletins (ancien et nouveau) à conserver et à partir de juin le seul bulletin clarifié sera fourni.

Le service de référence pour la paye est basé au service de Nantes pour la région ALPC.

14) Questions d'actualités.

La réponse écrite sur la situation critique lors de la certification ADVF à Agen en mars n'a pas été communiquée.

Fermeture des centres de 2017 : la direction souhaite la fermeture jusqu'à 2 semaines avec harmonisation sur la région.

Avec CLEA, nous avons eu plusieurs informations discordantes (novembre 2015, avril 2016 en CRE et communication avril 2016). A ce jour, des personnes se présentent dans certains centres mais nous ne sommes pas en mesure de leur répondre convenablement. Il faut revoir sérieusement le sujet.

PROCHAIN CRE
Mercredi 21 Juin 2016

VOS ELUS CGT

Premier Collège :	Alban LEROUSSEAUD (Pau)	et	Jacques-Yves FOUCAUD (Pessac)
Deuxième Collège :	Carima MAHAOUI (Agen) <i>Représentante au CCE</i>	et	Jean-Marie CASTAN (Pessac) <i>Trésorier adjoint</i>
Troisième Collège :	Bernard BROT (Bègles) <i>Secrétaire du CRE</i>	et	Patricia NAUDE (Bayonne) <i>Secrétaire adjointe</i>
	Le représentant syndical : Luc BLANCO (Pau)		