



DRH&DS

Bilan NAO 2021

CSEC du 25 janvier 2022

Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social
Contrôle de Gestion Sociale
Janvier 2022



Mesures collectives

Augmentations générales – Rappel des NAO

- Augmentation générale de l'appointement individuel de base (AIB) dans les conditions ci-après :
 - ✓ pour les emplois des classes 2 à 3 60 € bruts mensuels
 - ✓ pour les emplois des classes 4 50 € bruts mensuels
 - ✓ pour les emplois des classes 5 47 € bruts mensuels
 - ✓ pour les emplois des classes 6 à 9 43 € bruts mensuels
 - ✓ pour les emplois des classes 10 à 11 42 € bruts mensuels
 - ✓ pour les emplois des classes 12 à 14 40 € bruts mensuels

- Cette augmentation concerne les salariés :
 - ✓ sous contrat avec l'Afpa depuis le 1er janvier 2020 et en cours d'exécution au moment du versement (CDI et CDD),
 - ✓ n'ayant pas bénéficié d'une promotion depuis le 1er janvier 2020 ayant entraîné une augmentation salariale de plus de 5 % .

- Cette mesure est proratisée en fonction de la durée du travail et du temps de présence contractuel avec un effet rétroactif au 1er janvier 2021.

Augmentations générales – Répartition des AG par regions et siège

REGION	Total salariés CDI CDD au 31/12/21	Salariés ayant bénéficiés de l'augmentation générale	% Salariés bénéficiaires
AUVERGNE RHONES-ALPES	574	242	42,2%
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	329	170	51,7%
BRETAGNE	439	249	56,7%
CENTRE VAL DE LOIRE	284	99	34,9%
CORSE	110	57	51,8%
GRAND EST	822	399	48,5%
HAUTS DE FRANCE	669	337	50,4%
ILE DE FRANCE	579	280	48,4%
NORMANDIE	411	222	54,0%
NOUVELLE AQUITAINE	739	332	44,9%
OCCITANIE	622	332	53,4%
P.A.C.A.	481	220	45,7%
PAYS DE LOIRE	331	165	49,8%
SID	1.043	675	64,7%
Total	7.433	3.779	50,8%

Augmentations générales – Répartition des AG par classes

CLASSE	Total salariés CDI CDD au 31/12/21	Salariés ayant bénéficiés de l'Augmentation Générale	% Salariés bénéficiaires
01			
02	60	48	80,0%
03	4	2	50,0%
04	106	76	71,7%
05	57	40	70,2%
06	106	64	60,4%
07	144	74	51,4%
08	1.055	622	59,0%
09	1.781	285	16,0%
10	1.915	1.228	64,1%
11	745	558	74,9%
12	385	236	61,3%
13	789	425	53,9%
14	229	121	52,8%
15	46		0,0%
16	10		0,0%
DD	1		0,0%
Total	7.433	3.779	50,8%

Médaille du travail

- La gratification versée dans le cadre de la remise d'une médaille du travail a été revalorisée par l'ajout d'une gratification complémentaire, dont le montant varie avec la durée d'ancienneté du salarié, dans les conditions suivantes :

Ancienneté Afpa	Gratification complémentaire en fonction de l'ancienneté Afpa s'ajoutant aux 100 € par médaille
De 20 ans à 29 ans	150 €
De 30 ans à 39 ans	200 €
40 ans et plus	300 €

- Outre ces gratifications, l'Afpa prendra en charge l'achat des médailles ainsi que leur gravure.

Frais de déplacements quotidiens

- Les frais de déplacement quotidiens sont versés pour des déplacements entre le domicile et le lieu de travail habituel, compris entre 5 et 15 kms par trajet, soit entre 10 et 30 kms par jour de travail.
- La valeur du kilomètre pour les frais de déplacements quotidiens faisant l'objet d'un remboursement aux salariés a été revalorisée de 0,055 €/km à 0,063 €/km, soit une augmentation de 15%.
- Ce montant n'avait pas évolué depuis le mois de novembre 2008.

Dispositif itinérants

Indemnité forfaitaire de déplacement

- L'indemnité forfaitaire de déplacement prévue à l'article 10.3 de l'accord collectif du travail portant sur les dispositions particulières applicables aux formateurs itinérants du 10 février 2006 est réévaluée à compter du 1er septembre 2021, passant de 100 € à 120 € bruts mensuels.

Indemnité de longue distance

- L'indemnité de longue distance prévue à l'article 11 de l'accord collectif de travail portant les dispositions particulières applicables aux formateurs itinérants du 10 février 2006 est réévaluée à compter du 1er janvier 2021 de 250 € à 300 € bruts annuels.



Mesures individuelles

Cadrage national pour chaque enveloppe de mesures individuelles

Enveloppe « promotion »

- Enveloppe destinée aux salariés prenant un nouveau poste ou évoluant dans leur poste (*par exemple, Gestionnaire régional N1 passant Gestionnaire régional N2*) dans le cadre de la mobilité interne.

Enveloppe « primes individuelles »

- Enveloppe destinée à valoriser l'engagement soutenu de salariés.
- Fixation de montants minimum et maximum par classe :

En euros, bruts	Montant mini	Montant maxi
Classes 1 à 8	260	520
Classes 9 à 12	460	930
Classe 13	600	1200
Classes 14 et 15 (hors Codir national)	800	1600

Mesures individuelles : cadrage national

Enveloppe « augmentations individuelles »

- Enveloppe destinée à reconnaître l'engagement mais aussi la performance des salariés
- Une fourchette d'augmentation comprise entre 1 et 3 % de l'AIB annuel (en salaire brut) avec un plancher de 200 € de l'AIB annuel et un plafond de 2 000 € de l'AIB annuel (en salaire brut).

Enveloppe « égalité professionnelle femme-homme »

- Enveloppe mise en œuvre dans le cadre de l'accord égalité professionnelle femme-homme.
- Tous les salariés dont la rémunération présente un écart supérieur à 5 % peuvent bénéficier d'un réajustement de leur rémunération dans le cadre de cette enveloppe. Priorité donnée aux salariés présentant les écarts les plus importants.

Enveloppe « ajustements salariaux »

- Enveloppe destinée à corriger des écarts salariaux existant entre salariés occupant un même poste, à compétences comparables.
- Peuvent bénéficier de cette enveloppe les salariés dont la rémunération est inférieure à l'AIB moyen des autres salariés occupant le même poste.

Mesures individuelles – Focus sur les augmentations individuelles

Classe	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
01																		
02	13		0,0%				47		0,0%				60		0,0%			
03	3		0,0%				1		0,0%				4		0,0%			
04	84	3	3,6%	40	45	50	22		0,0%				106	3	2,8%	40	45	50
05	32	1	3,1%	*	*	*	25	2	8,0%	*	*	*	57	3	5,3%	16	32	40
06	60	3	5,0%	29	35	45	46	1	2,2%	*	*	*	106	4	3,8%	29	37	45
07	22		0,0%				122	9	7,4%	25	39	80	144	9	6,3%	25	39	80
08	161	8	5,0%	25	45	60	894	58	6,5%	21	44	77	1.055	66	6,3%	21	44	77
09	984	27	2,7%	25	46	80	797	13	1,6%	25	47	70	1.781	40	2,2%	25	46	80
10	1075	94	8,7%	25	48	90	840	38	4,5%	25	52	80	1.915	132	6,9%	25	49	90
11	445	24	5,4%	25	52	78	300	9	3,0%	25	41	70	745	33	4,4%	25	49	78
12	183	12	6,6%	52	72	100	202	20	9,9%	25	55	100	385	32	8,3%	25	62	100
13	380	35	9,2%	25	67	100	409	30	7,3%	25	76	150	789	65	8,2%	25	71	150
14	123	9	7,3%	25	70	150	106	6	5,7%	25	94	150	229	15	6,6%	25	80	150
15 à 17	39		0,0%				17		0,0%				56		0,0%			
DG							1		0,0%				1					
Total	3.604	216	6,0%	25	53	150	3.829	266	6,9%	16	53	150	7.433	402	5,4%	16	53	150

- 5,4% des salariés ont bénéficié d'une augmentation individuelle

Mesures individuelles – Focus sur les augmentations individuelles

Catégories	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
C01 MANAG.FONCT.REGX.	10	2	20,0%	*	*	*	18	1	5,6%	*	*	*	28	3	10,7%	25	108	150
C02 MANAG.ETABLISSEMENT	388	37	9,5%	25	70	120	396	35	8,8%	25	73	150	784	72	9,2%	25	72	150
C03 MANAG.STRATEGIQUE	39		0,0%				18		0,0%				57		0,0%			
C04 DEVELOPPEMENT	54	6	11,1%	25	35	80	97	4	4,1%	30	70	100	151	10	6,6%	25	49	100
C05 AUDIT/CONSEIL/EXPE	318	20	6,3%	25	60	86	538	33	6,1%	25	53	100	856	53	6,2%	25	56	100
C06 INFORMATIQUE	43	3	7,0%	25	25	25	6		0,0%				49	3	6,1%	25	25	25
C07 APPUI ADM/GEST/LOG	223	12	5,4%	25	41	60	424	45	10,6%	16	47	80	647	57	8,8%	16	45	80
C08 APPUI SERVICES	36	1	2,8%	50	50	50	648	22	3,4%	25	36	60	684	23	3,4%	25	37	60
C09 FORMATION	2179	125	5,7%	25	50	90	1083	36	3,3%	25	50	80	3.262	161	4,9%	25	50	90
C10 ORIENTATION	10	2	20,0%	*	*	*	37	2	5,4%	*	*	*	47	4	8,5%	25	36	45
C11 ACCOMPAGNEMENT	304	8	2,6%	25	51	78	564	8	1,4%	40	51	68	868	16	1,8%	25	51	78
Total	3.604	216	6,0%	25	53	150	3.829	186	4,9%	16	53	150	7.433	402	5,4%	16	53	150

Mesures individuelles – Focus sur les réajustements

Classe	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
01																		
02	13	1	7,7%	*	*	*	47		0,0%				60	1	1,7%	*	*	*
03	3		0,0%				1		0,0%				4		0,0%			
04	84	5	6,0%	34	37	38	22	1	4,5%	*	*	*	106	6	5,7%	34	37	38
05	32	1	3,1%	*	*	*	25		0,0%				57	1	1,8%	*	*	*
06	60	2	3,3%	*	*	*	46		0,0%				106	2	1,9%	*	*	*
07	22		0,0%				122	1	0,8%	*	*	*	144	1	0,7%	*	*	*
08	161	4	2,5%	30	43	56	894	12	1,3%	10	45	61	1.055	16	1,5%	10	44	61
09	984	48	4,9%	44	59	62	797	18	2,3%	36	57	59	1.781	66	3,7%	36	58	62
10	1075	36	3,3%	30	55	73	840	15	1,8%	35	57	71	1.915	51	2,7%	30	56	73
11	445	5	1,1%	23	57	81	300	10	3,3%	64	71	72	745	15	2,0%	23	66	81
12	183	7	3,8%	48	67	82	202	5	2,5%	30	67	84	385	12	3,1%	30	67	84
13	380	21	5,5%	30	75	93	409	18	4,4%	30	82	102	789	39	4,9%	30	78	102
14	123	7	5,7%	105	112	137	106		0,0%				229	7	3,1%	105	112	137
15 à 17	39	1	2,6%	*	*	*	17		0,0%				56	1	1,8%	*	*	*
DG							1		0,0%				1					
Total	3.604	138	3,8%	23	62	137	3.829	80	2,1%	10	63	102	7.433	218	2,9%	10	62	137

- 2,9% des salariés ont bénéficié d'un réajustement

Mesures individuelles – Focus sur les réajustements

Catégories	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb AI	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
C01 MANAG.FONCT.REGX.	10	2	20,0%	*	*	*	18	1	5,6%	*	*	*	28	3	10,7%	84	89	93
C02 MANAG.ETABLISSEMENT	388	18	4,6%	30	84	137	396	9	2,3%	30	71	102	784	27	3,4%	30	79	137
C03 MANAG.STRATEGIQUE	39	1	2,6%	*	*	*	18		0,0%				57	1	1,8%	*	*	*
C04 DEVELOPPEMENT	54	5	9,3%	84	85	86	97	7	7,2%	64	84	93	151	12	7,9%	64	84	93
C05 AUDIT/CONSEIL/EXPE	318	11	3,5%	48	73	90	538	20	3,7%	30	70	88	856	31	3,6%	30	71	90
C06 INFORMATIQUE	43	7	16,3%	59	60	62	6		0,0%				49	7	14,3%	59	60	62
C07 APPUI ADM/GEST/LOG	223	7	3,1%	30	38	46	424	9	2,1%	30	52	61	647	16	2,5%	30	46	61
C08 APPUI SERVICES	36	1	2,8%	*	*	*	648	4	0,6%	10	29	35	684	5	0,7%	10	32	35
C09 FORMATION	2179	81	3,7%	23	57	81	1083	22	2,0%	38	59	68	3.262	103	3,2%	23	57	81
C10 ORIENTATION	10		0,0%				37		0,0%				47		0,0%			
C11 ACCOMPAGNEMENT	304	5	1,6%	34	46	71	564	8	1,4%	35	54	78	868	13	1,5%	34	51	78
Total	3.604	138	3,8%	23	62	137	3.829	80	2,1%	10	63	102	7.433	218	2,9%	10	62	137

Mesures individuelles – Revalorisations au titre de l'égalité femme/homme

Classe	Effectif au 31/12/2021	Mini	Moyenne	Maxi	Nombre	Taux d'attribution
02	47	*	*	*	3	6,4%
03	1					0,0%
04	22	*	*	*	1	4,5%
05	25	41	42	42	4	16,0%
06	46	30	41	46	7	15,2%
07	122	30	43	71	4	3,3%
08	894	30	46	57	23	2,6%
09	797	30	41	46	6	0,8%
10	840	30	53	69	35	4,2%
11	300	37	65	72	21	7,0%
12	202	77	78	78	15	7,4%
13	409	46	85	94	63	15,4%
14	106	100	119	139	12	11,3%
15 à 17	17	135	153	167	3	17,6%
Total	3.828	30	70	167	197	5,1%

Mesures individuelles – Revalorisations au titre de l'égalité femme/homme

Catégorie		Effectif au 31/12/2021	Mini	Moyenne	Maxi	Nombre	Taux d'attribution
C01	MANAG.FONCT.REGX.	18	*	*	*	2	11,1%
C02	MANAG.ETABLISSEMENT	396	30	87	128	59	14,9%
C03	MANAG.STRATEGIQUE	17	135	153	167	3	17,6%
C04	DEVELOPPEMENT	97	46	78	84	6	6,2%
C05	AUDIT/CONSEIL/EXPE	538	37	75	94	39	7,2%
C06	INFORMATIQUE	6					0,0%
C07	APPUI ADM/GEST/LOG	424	30	43	71	24	5,7%
C08	APPUI SERVICES	648	32	38	46	8	1,2%
C09	FORMATION	1083	30	55	78	40	3,7%
C10	ORIENTATION	37	*	*	*	1	2,7%
C11	ACCOMPAGNEMENT	564	34	55	72	15	2,7%
Total		3828	30	70	167	197	5,1%

Mesures individuelles – Focus sur les promotions

Classe	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
01																		
02	13		0,0%				47		0,0%				60		0,0%			
03	3		0,0%				1		0,0%				4		0,0%			
04	84	1	1,2%	*	*	*	22		0,0%				106	1	0,9%	*	*	*
05	32	2	6,3%	*	*	*	25		0,0%				57	2	3,5%	*	*	*
06	60	2	3,3%	*	*	*	46	1	2,2%	*	*	*	106	3	2,8%	61	185	248
07	22		0,0%				122	1	0,8%	*	*	*	144	1	0,7%	*	*	*
08	161	3	1,9%	57	177	319	894	18	2,0%	50	84	155	1.055	21	2,0%	50	97	319
09	984	1	0,1%	*	*	*	797		0,0%				1.781	1	0,1%	*	*	*
10	1075	38	3,5%	64	136	186	840	9	1,1%	65	193	340	1.915	47	2,5%	64	147	340
11	445	18	4,0%	69	196	367	300	16	5,3%	75	207	441	745	34	4,6%	69	201	441
12	183	3	1,6%	83	107	128	202	7	3,5%	81	250	606	385	10	2,6%	81	207	606
13	380	4	1,1%	99	136	191	409	3	0,7%	84	172	217	789	7	0,9%	84	152	217
14	123	2	1,6%	*	*	*	106	3	2,8%	486	520	544	229	5	2,2%	486	552	600
15 à 17	39		0,0%				17		0,0%				56		0,0%			
DG							1		0,0%				1					
Total	3.604	74	2,1%	39	164	600	3.829	58	1,5%	50	186	606	7.433	132	1,8%	39	174	606

- 1,8% des salariés ont bénéficié d'une promotion

Mesures individuelles – Focus sur les promotions

Catégories	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb PR	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
C01 MANAG.FONCT.REGX.	10		0,0%				18		0,0%				28		0,0%			
C02 MANAG.ETABLISSEMENT	388	4	1,0%	110	375	600	396	5	1,3%	65	317	544	784	9	1,1%	65	343	600
C03 MANAG.STRATEGIQUE	39		0,0%				18		0,0%				57		0,0%			
C04 DEVELOPPEMENT	54	1	1,9%	*	*	*	97	2	2,1%	*	*	*	151	3	2,0%	322	354	402
C05 AUDIT/CONSEIL/EXPE	318	7	2,2%	83	149	367	538	13	2,4%	76	274	606	856	20	2,3%	76	230	606
C06 INFORMATIQUE	43		0,0%				6		0,0%				49		0,0%			
C07 APPUI ADM/GEST/LOG	223	6	2,7%	39	132	248	424	19	4,5%	50	114	373	647	25	3,9%	39	118	373
C08 APPUI SERVICES	36		0,0%				648	2	0,3%	*	*	*	684	2	0,3%	*	*	*
C09 FORMATION	2179	50	2,3%	64	147	217	1083	9	0,8%	75	162	217	3.262	59	1,8%	64	149	217
C10 ORIENTATION	10		0,0%				37		0,0%				47		0,0%			
C11 ACCOMPAGNEMENT	304	6	2,0%	69	188	319	564	8	1,4%	66	151	217	868	14	1,6%	66	167	319
Total	3.604	74	2,1%	39	164	600	3.829	58	1,5%	50	186	606	7.433	132	1,8%	39	174	606

Mesures individuelles – Focus sur les primes

Classe	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
01																		
02	13		0,0%				47	1	2,1%	*	*	*	60	1	1,7%	*	*	*
03	3		0,0%				1		0,0%				4		0,0%			
04	84	5	6,0%	280	288	300	22	1	4,5%	*	*	*	106	6	5,7%	280	287	300
05	32	2	6,3%	*	*	*	25		0,0%				57	2	3,5%	*	*	*
06	60	2	3,3%	*	*	*	46	2	4,3%	*	*	*	106	4	3,8%	*	*	*
07	22	4	18,2%	260	370	520	122	6	4,9%	104	294	500	144	10	6,9%	104	324	520
08	161	7	4,3%	260	344	500	894	51	5,7%	155	355	520	1.055	58	5,5%	155	354	520
09	984	21	2,1%	460	540	930	797	16	2,0%	460	523	900	1.781	37	2,1%	460	533	930
10	1075	50	4,7%	460	544	930	840	31	3,7%	460	532	930	1.915	81	4,2%	460	540	930
11	445	24	5,4%	460	569	930	300	18	6,0%	460	588	930	745	42	5,6%	460	577	930
12	183	12	6,6%	460	528	750	202	20	9,9%	447	520	800	385	32	8,3%	447	523	800
13	380	26	6,8%	600	695	1200	409	27	6,6%	600	629	800	789	53	6,7%	600	662	1200
14	123	21	17,1%	400	900	1500	106	16	15,1%	800	1063	1600	229	37	16,2%	400	981	1600
15 à 17	39	4	10,3%	1000	1400	1600	17	1	5,9%	*	*	*	56	5	8,9%	1000	1433	1600
DG							1						1					
Total	3.604	178	4,9%	260	611	1600	3.829	190	5,0%	104	540	1600	7.433	368	5,0%	104	574	1600

- 5 % des salariés ont bénéficié d'une prime individuelle

Mesures individuelles – Focus sur les primes

Catégories	Hommes						Femmes						Total					
	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi	Effectif au 31/12/2021	Nb Prime	Taux d'attribution	Mini	Moy.	Maxi
C01 MANAG.FONCT.REGX.	10	1	10,0%	*	*	*	18	4	22,2%	460	1115	1600	28	5	17,9%	460	1172	1600
C02 MANAG.ETABLISSEMENT	388	40	10,3%	400	778	1500	396	40	10,1%	460	745	1600	784	80	10,2%	400	761	1600
C03 MANAG.STRATEGIQUE	39	4	10,3%	1000	1400	1600	18	1	5,6%	*	*	*	57	5	8,9%	1000	1433	1600
C04 DEVELOPPEMENT	54		0,0%				97	2	2,1%	*	*	*	151	2	1,3%	*	*	*
C05 AUDIT/CONSEIL/EXPE	318	23	7,2%	460	607	1000	538	34	6,3%	447	568	900	856	57	6,7%	447	584	1000
C06 INFORMATIQUE	43	2	4,7%	*	*	*	6		0,0%				49	2	4,1%	*	*	*
C07 APPUI ADM/GEST/LOG	223	15	6,7%	260	386	520	424	46	10,8%	104	364	900	647	61	9,4%	104	369	900
C08 APPUI SERVICES	36	1	2,8%	*	*	*	648	10	1,5%	260	382	520	684	11	1,6%	260	379	520
C09 FORMATION	2179	85	3,9%	460	548	930	1083	39	3,6%	260	504	930	3.262	124	3,8%	260	534	930
C10 ORIENTATION	10		0,0%				37	1	2,7%	*	*	*	47	1	2,1%	*	*	*
C11 ACCOMPAGNEMENT	304	7	2,3%	280	290	300	564	13	2,3%	260	462	930	868	20	2,3%	260	402	930
Total	3.604	178	4,9%	260	611	1600	3.829	190	5,0%	104	540	1600	7.433	368	5,0%	104	574	1600



Synthèse des mesures

Répartition des mesures individuelles par regions et siège

REGION	Total salariés CDI CDD au 31/12/21	Total AG	Total AI	Total Réajustement	Total Promo	Total Primes	Total égalité F/H	% Salariés bénéficiaires hors AG
AUVERGNE RHONES-ALPES	574	242	17	16	7	23	16	13,8%
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	329	170	18	7	9	25	7	20,1%
BRETAGNE	439	249	22	12	9	17	11	16,2%
CENTRE VAL DE LOIRE	284	99	14	10	5	10	10	17,3%
CORSE	110	57	4	4	2	3	5	16,4%
GRAND EST	822	399	45	20	12	46	19	17,3%
HAUTS DE FRANCE	669	337	24	21	13	20	18	14,3%
ILE DE FRANCE	579	280	26	16	9	28	15	16,2%
NORMANDIE	411	222	33	13	12	26	12	23,4%
NOUVELLE AQUITAINE	739	332	94	26	8	28	18	23,5%
OCCITANIE	622	332	20	16	12	24	15	14,0%
P.A.C.A.	481	220	15	15	7	25	13	15,6%
PAYS DE LOIRE	331	165	13	11	4	13	8	14,8%
SID	1043	675	57	31	23	81	30	21,3%
TOTAL	7.433	3.779	402	218	132	369	197	17,7%

Répartition des mesures individuelles par classes

CLASSE	Total salariés CDI CDD au 31/12/21	Total AG	Total AI	Total Réajustement	Total Promo	Total Primes	Total égalité F/H	% Salariés bénéficiaires hors AG
01								
02	60	48		1		1	3	8,3%
03	4	2						0,0%
04	106	76	3	6	1	6	1	16,0%
05	57	40	3	1	2	2	4	21,1%
06	106	64	4	2	3	4	7	18,9%
07	144	74	9	1	1	10	4	17,4%
08	1.055	622	66	16	21	58	23	17,4%
09	1.781	285	40	66	1	37	6	8,4%
10	1.915	1.228	132	51	47	81	35	18,1%
11	745	558	33	15	34	42	21	19,5%
12	385	236	32	12	10	32	15	26,2%
13	789	425	65	39	7	53	63	28,8%
14	229	121	15	7	5	37	12	33,2%
15	46			1		6	3	21,7%
16	10							0,0%
DG	1							0,0%
TOTAL	7.433	3.779	402	218	132	369	197	17,7%

Situation des salaires mandatés

CLASSE	Total salariés bénéficiaires	Dont % mandatés	Egalité F/H	AI	Réajustement	Promotion	Primes	Total mandatés bénéficiaires
01								
02	5	20,0%					1	1
03								0
04	17							0
05	12							0
06	20	20,0%	1		1	1	1	4
07	25							0
08	184	9,2%	2	7	4		4	17
09	150	5,3%		1	5	1	1	8
10	346	15,0%	9	15	13	4	11	52
11	145	19,3%	3	11	1	4	9	28
12	101	3,0%			1		2	3
13	227	1,8%	1		1		2	4
14	76							0
15	9							0
16								0
DG								0
Total	1.317	8,9%	16	34	26	10	31	117