

Unis pour aller plus loin

“ Nous ne sommes pas ce que l'on dit, nous sommes ce que l'on fait ”

Inconnu(e)

Après un été caniculaire sans précédent, l'heure de la reprise a sonné pour la majorité d'entre nous ! L'agenda syndical de cette rentrée revêt un intérêt majeur.

En effet, la négociation annuelle obligatoire (NAO) va se **poursuivre en intersyndicale** et nous restons **vigilant** quant aux futurs échanges avec la direction générale. **Lisez attentivement** l'article consacré à cette thématique.

Il est temps que la direction revalorise nos salaires et reconnaisse enfin l'engagement de toutes et tous pour notre agence.

L'engagement, pour nous, c'est aussi de venir **à votre rencontre** pour échanger, mieux connaître vos difficultés et problématiques pour ainsi **mieux les porter**. **Vos élus CGT vont intensifier ces temps-là**. Dans l'agenda, vous trouverez toutes les visites de centre à venir.

L'engagement c'est aussi, pour les élus que nous sommes, de

porter des revendications justes, pertinentes pour chaque salarié auprès de notre direction et des différents décideurs.

Vos représentants CGT ont souhaité **apporter des modifications à la charte** des activités sociales et culturelles mais les élus du CSEE en ont décidé autrement. **Nous le déplorons !** A travers l'article sur les ASC, nous vous laisserons apprécier par vous-même !

Enfin pour conclure, **vos élus CGT** tiennent à vous rappeler que nous sommes **à votre écoute** pour toutes questions, problématiques ou autres. **N'hésitez pas à nous contacter** par mail ou téléphone.

C'est en toute **humilité** et surtout **avec attention** que nous essaierons de répondre à vos interrogations.

L'engagement c'est aussi ça !

Agenda

SEPTEMBRE

- 7** CSEE Extraordinaire
- 19/20** CSEE à Vénissieux
- 21** A votre rencontre à Vénissieux
- 22** A votre rencontre à Bourg

OCTOBRE

- 10** CSSCTE à Vénissieux
- 17/18** CSEE au Puy en Velay
- 25** A votre rencontre à St-Priest
- 27** A votre rencontre à St-Etienne



Garage solidaire de l'Afpa du Puy en Velay

Prime carburant

Quand vos élus CGT pointent des trous dans la raquette !

La direction a décidé d'octroyer une **prime de 100 €** aux salariés CDI et CDD déclarant des frais de déplacement quotidien (**FDQ**). Celle-ci a été versée sur la paie du mois d'avril et avait pour but de compenser la hausse du carburant.

Très vite **vos élus CGT** ont constaté qu'un certain nombre d'entre vous n'avait **pas bénéficié de cette prime**. En effet, cette mesure a mis **en exergue** que de nombreux salariés n'avaient **pas les FDQ** et de ce fait la prime carburant **n'a pu être déclenchée**.

Nous avons immédiatement **alerté** la direction régionale et demandé un **rattrapage pour ces salariés**. En parallèle, vos élus CGT ont envoyé un mail explicatif à l'ensemble du personnel.

Ainsi, **25 personnes** ont pu être **régularisées** et une **quinzaine** de dossier est en cours d'instruction. N'hésitez pas à venir ou revenir vers nous pour **obtenir toutes les explications** sur ce sujet.



Avez-vous perçu la prime carburant ?

Les villages Afpa

Village des solutions ? N'oublions pas notre ADN.

Stratégie au service des territoires et de leurs habitants, des villages Afpa voient le jour un peu partout en AuRA.

Cette orientation voulue par la direction apporte t-elle **une plus-value** à l'Afpa et à nos parcours qualifiants ?

Membre du service public et de l'emploi, l'Afpa propose **une offre d'inclusion innovante** dans certains centres ou sur le territoire qui tient compte des besoins **politico socio-économique**.

Certains sites, Le Puy-en-Velay, Lyon métropole, Lamastre, Bourg-en-Bresse, Pont de Claix et Romans-sur-Isère, accueillent ou se préparent à recevoir **des partenaires** qui œuvrent dans le champ de l'inclusion de la **promotion sociale**, par la **qualification** et l'**emploi cible** de chaque territoire.

Ce maillage territorial a pour **ambition** de couvrir et piloter de manière efficace et performante des lieux de **partage et de coopéra-**

tion qui sont un véritable **pied de nez** au tout numérique.

Au-delà d'une offre de service complémentaire, d'une visibilité accrue de l'agence, la CGT s'interroge toujours sur la stratégie de développement et du devenir de l'Afpa.

Pour la CGT, l'offre d'inclusion proposée par les villages doit être **valorisée** financièrement à sa juste valeur. **Les villages seuls** ne permettront pas un retour à l'équilibre économique.

La CGT souhaite qu'en parallèle, notre positionnement sur les **parcours qualifiants** en lien avec les métiers rares et émergents soit exploité. Il est **primordial** de s'appuyer sur la gestion des emplois et parcours professionnels (**GEPP**) pour **maintenir, garantir le travail** des salariés.

Les chargé(e)s d'accueil et d'information : un poste clé !

En AuRA, seulement 4 sites Afpa sur 12 ont des chargé(e)s d'accueil.

Le ou la chargée d'accueil véhicule **l'image de l'Afpa** auprès des différents interlocuteurs qu'il ou elle **accueille, oriente et renseigne** dans une relation de service.

Ce poste clé **n'est pas présent** dans tous les centres Afpa.

Pour pallier l'absence du chargé(e) d'accueil dans les centres, une **répartition de la charge de travail** est réalisée et partagée par **d'autres salarié(e)s**

et notamment par **les assistant(e)s de formation**.

Comment ne pas mettre en parallèle le rôle du chargé(e) d'accueil et le choix de la direction **de sous-traiter tous les appels téléphoniques** entrants à un **prestataire extérieur**.

Quelle est la **plus-value** ?

Ce service est-il **rentable** et **quel coût** pour notre agence ? **Quel taux de satisfaction** pour nos prescripteurs et nos usagers ?

Quelles **retombées économiques** pour nos centres ?

La délégation CGT demande qu'une analyse précise de cette prestation soit effectuée sur ce sujet.

Être visible sur le territoire, c'est être joignable facilement.

N'oublions pas que le rôle premier d'un(e) chargé(e) d'accueil est **de renseigner et d'informer** les usagers.

Les ASC : Les emplois à l'Afpa : Incompréhension totale des élu(e)s CGT : Où sont les postes prévus ?

Les ASC permettent, entre autres, d'augmenter le pouvoir d'achat des salariés et de renforcer le lien social.

Alors que toutes les organisations syndicales n'ont cessé de dénoncer la précarité à l'Afpa, voilà que tous les autres élus du CSEE ont refusé notre demande de modification de la charte des ASC. Celle-ci avait pour but de rendre possible l'obtention des chèques-vacances à un plus grand nombre et notamment aux CDD.

Pour faire simple, la campagne des chèques-vacances débute en février et s'arrête aux alentours du 15 mai. Or, un nouveau salarié rentré en janvier, février, mars ou avril se voit exclu de cet avantage puisqu'il faut 6 mois d'ancienneté pour pouvoir en bénéficier.

Notre proposition consiste à organiser une deuxième campagne entre septembre et novembre pour que ces salariés ne soient plus lésés et puissent enfin obtenir tous les avantages des ASC.



Comment peut-on voter contre une telle proposition alors que nous avons la possibilité et le levier pour la valider ?

Où alors le nombre de personnes concernées par cette 2ème campagne n'est-il pas suffisant ? Pour notre organisation, un seul salarié exclu, c'est un de trop.

Notre analyse pour l'année 2022 montre qu'à minima une trentaine de salarié aurait pu y avoir droit en organisant une 2ème campagne.

Nous sommes aujourd'hui encore dans l'incompréhension car notre proposition permettrait de donner du pouvoir d'achat à ces salariés. Nous n'avons pas dit notre dernier mot !

Presque 4 ans après le PSE et 200 postes supprimés, la situation en AuRA concernant les emplois reste problématique et suscite des interrogations.



63 postes prévus dans le cadre du PSE sont passés aux oubliettes

Le PSE prévoyait 448 CDI emplois cibles. Aujourd'hui nous avons 385 CDI en AuRA ; on constate une différence de 63 postes.

De multiples raisons sont données par la direction pour expliquer cet écart : la crise covid, le manque d'activité, les recrutements infructueux, externalisation de la restauration, une inflation record, l'évolution du monde du travail, la situation internationale qui nous impacte...

L'après PSE qui devait donner un nouvel élan à l'Afpa et lui permettre de rebondir se trouve bloqué.

L'Afpa est en totale transformation. Ces nouvelles organisations qui se font en marche forcée, deviennent une désorganisation avec des impacts à tous les niveaux, notamment sur les emplois.

L'Afpa est sans doute moins attractive aujourd'hui avec des conditions de travail dégradées. Par exemple, de nouveaux embauchés démissionnent ou ne renouvellent pas leur contrat. La direction a décidé que les postes qui n'auraient pas ou peu d'activité seraient suspendus en attendant une reprise.

Cette décision interpelle !

La délégation CGT avait déjà posé la

question sur ce qu'entendait la direction par reprise d'activité ? La réponse est toujours restée évasive. De fait, nous sommes dans une situation de précarité accrue. Il y a quelques mois encore la majorité des embauches se faisait en CDD, ce qui représentait plus de 25% de l'effectif total. Cela ne s'était jamais vu.

Aujourd'hui, l'embauche en CDD décroît au profit des contrats intérimaires. La précarité est toujours là et s'accroît. Au mois de juin 2022, l'effectif représentait 66,7% de CDI, 21,6% CDD et 11,7% en intérim.

Un tiers des salariés se retrouvent en situation de précarité. Où sont les embauches en CDI qui étaient prévues dans le cadre du PSE ?

La délégation CGT, continue de s'interroger sur le devenir de l'Afpa, mais elle reste résolument optimiste quant au combat à mener pour prioriser les emplois pérennes.

Ces emplois, qui sont la force vive de la maison, doivent être sanctuarisés et protégés pour que l'Afpa puisse répondre aux besoins : des territoires, des citoyens, des demandeurs d'emplois, des salariés, des jeunes, en jouant son rôle d'utilité sociale et de maintien dans le service public.

Situation économique :

Les prévisions ne sont pas au rendez-vous !



Au niveau national, les projections post PSE ciblaient pour 2021 un Excédent Brut d'Exploitation (EBE) à + 56 M d'€. Fin mars 2022, il est à **-29 M d'€**.

Pour notre région, nous enregistrons **un EBE de - 1,17 M d'€** sur le premier trimestre 2022.

Le constat est inquiétant ! Comment en sortir ?

L'une des pistes actuelles de la direction est de faire des économies en **utilisant la plateforme de mobilité**.

Les salariés qui n'ont pas ou peu d'activité seront inscrits sur celle-ci et effectueront des missions là où les besoins existent.

Est-ce la priorité ?

La CGT pense qu'il faut **développer l'activité** au travers des formations qualifiantes, le service commercial, pérenniser les postes et communiquer à l'extérieur pour **être visible**.

Pour une véritable NAO 2022

Le bilan NAO 2021 s'est avéré **désastreux** pour une partie des salariés. Face à ces inégalités, seule **la CGT n'a pas signé l'accord 2021** car trop de salariés étaient exclus des augmentations dites « générales ».

Nous étions bien seul à l'époque pour **dénoncer ces injustices !** C'est pourquoi, il ne faut jamais se presser pour **apposer sa signature** en bas d'un accord sans l'avoir **correctement analysé**.

Chacun apprenant de ses erreurs, la **NAO 2022 se construit en intersyndicale**.

Des **réunions d'information** ont été organisées dans tous les centres pour exposer **nos revendications** : augmentation de **100 €** de la PRU, revalorisation du point d'indice bloqué depuis 22

ans, augmentation forfaitaire de l'AIB, prime d'expérience qui doit **continuer d'évoluer** au-delà de 15 ans...

Ces revendications **sont légitimes** au regard de l'inflation record, de l'augmentation du coût de la vie, mais aussi parce que la majorité des entreprises opèrent des **réévaluations salariales** pour compenser la **perte du pouvoir d'achat**. Il ne faudrait pas que les salariés de l'Afpa soient encore les **grands oubliés !**

Plus de **3300 salariés** ont déjà signé la pétition pour **soutenir ces revendications**, ce qui montre une **forte mobilisation** du personnel. **Un appel à la grève** est d'ores et déjà prévu le **29 septembre**. Nous comptons sur **votre soutien**.

Ensemble on est plus fort !

Vos contacts



Hamdi HABITA-MESSAD

Formateur pré-insertion
Délégué Syndical Régional CGT AuRA
Centre Afpa Beaumont (63)
07 85 02 52 78 / cgt.afpa.ra@gmail.com
hamdi.habita-messad@afpa.fr



Béatrice ARSAC

Chargée d'accueil et d'information
Trésorière régionale et nationale
Centre Afpa du Puy-en-Velay (43)
06 30 37 49 29 / beatrice.arsac@afpa.fr



Sylvie PARRAVICINI

Formatrice pré-insertion
Déléguée Syndicale Régionale et RS CGT AuRA
Centre Afpa de Saint-Priest (69)
06 81 37 24 98 / sylvie.parravicini@afpa.fr



Laurent DUFAUD

Animateur socio-éducatif
Délégué Syndical Régional CGT AuRA
Centre Afpa du Puy-en-Velay (43)
06 60 03 81 15 / laurent.dufaud@afpa.fr



Souriya MOREL

Formatrice pré-insertion
Déléguée Syndicale Régionale CGT AuRA
Centre Afpa de Saint-Priest (69)
06 60 04 64 56 / souriya.morel@afpa.fr

afpa
cgt Prochaine lettre bimestrielle
Décembre 2022

Si vous avez des questions, des interrogations, n'hésitez pas à nous contacter.



Adhérez à la cgt

Nom : Prénom :

Adresse :

CP : Ville :

Tél. : / / / / Mail : @

Envoyez ce coupon à :

M^r Hamdi Habita-Messad • DSR CGT AuRA Afpa • 16 rue Vercingétorix • 63110 Beaumont
ou **cgt.afpa.ra@gmail.com**