

L'écho du CSEE

18 octobre 2022

**La séance du CSEE s'est déroulée à Limoges
présidée par le DR & DRH et la présence du DSMG**

**Une minute de silence a été observée en hommage à Bernard MAURIN décédé le 15 octobre
La délégation CGT perd un camarade et ami**

Les infos du Président

Déjà des mouvements dans l'équipe de Direction Régionale fraîchement arrivée !

Jean Marc Rouveix Directeur du Centre de Brive part pour d'autres horizons et c'est Christophe Rose nouvellement nommé Directeur du Centre d'Égletons qui assurera le remplacement temporairement ou pas !!! **Le temporaire est souvent définitif à l'Afpa...**

19 lots gagnés sur 23 concernant l'Appel d'Offres du Conseil Régional :

Métiers du Bâtiment en Haute-Vienne

Métiers de l'Aéronautique, composite & Métiers de l'industrie « électromécanicien » en Gironde

Technicien de Maintenance Industrielle en Lot-et-Garonne

Technicien Supérieur Maintenance Industrielle en Charente

Technicien Supérieur Méthode et Exploitation Logistique en Lot-et-Garonne

Construction batteries électriques en Gironde

Soudeur en Haute-Vienne et Creuse

CIP et FPA en Gironde et en Pyrénées-Atlantiques

Métiers du Tertiaire Administratif en Creuse, Dordogne, Bordeaux, le Béarn et le Pays Basque

Métiers Hôtellerie Employé d'étage en Vienne

Métiers de la Sécurité en Haute-Vienne

Métiers de la Maroquinerie en Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres et Dordogne. Cette formation sera faite sur un plateau mobile qui nécessite un financement de 300 k€, équipé de machines (en attente avec des délais aléatoires de livraison) et si nécessaire la fin de marché pourra être décalée.

La CGT déplore que cette réussite de 83% de lots remportés n'aura pas d'impact sur la CDIisation. La Direction avisera en 2023 les RH à positionner sur ces lots...

Suite à la signature du National avec le réseau EVA, c'est maintenant la signature au Régional et la déclinaison au Local. Il s'agit d'un renforcement des liens avec les Conseillers en Évolution Professionnelle, ce qui aura pour effet d'améliorer les flux et créera des passerelles plus efficaces. Pour exemple, une personne se présente à l'Afpa et fait le point de concert avec le CEP. À l'issue de ces rencontres si le projet est confirmé par la personne, le dossier passera en commission et sera validé ou pas pour une entrée en formation à l'Afpa ou un autre OF.

Pour info ou pour rappel : EVA est missionné par France Compétences pour délivrer le Conseil en Évolution Professionnelle auprès de salariés du secteur privé et des indépendants de la région sous une marque commune le réseau EVA.

Rencontres faites avec le Vice-Président du département de la Charente et bientôt celui de la Corrèze et celui des Pyrénées-Atlantiques.

Signature nationale avec ADECCO, maintenant ce sont les déclinaisons (régionale et locale) pour faire un sourcing croisé et former des intérimaires en manque de qualification. Il y a de gros besoins en CIP et dans le secteur de l'hydrogène.

Rencontre avec les OPCO Constructis, Atlas... Il y a 6 POEC de proposées.

Volume 3 846 stagiaires au 17 octobre 2022, c'est 300 de plus par rapport à septembre, mais il faudrait atteindre les 4 000 stagiaires.

Transfert de la restauration

Les élus souhaitent une présentation du fonctionnement opérationnel et financier de la relation avec le sous-traitant dont le bilan des suivis.

La CGT est déçue par l'absence d'éléments déclinés tant au niveau national que régional... Pourtant une réunion régionale avec Eurest s'est tenue les 20 et 21 juillet 2022. Lorsque la Délégation CGT interpelle le DSMG à propos du non-respect du cahier des charges passé entre Eurest et l'Afpa, il semble surpris. Pour lui, il y a plus de fréquentations et la qualité s'est améliorée. Une commission de suivi organisée mensuellement doit se tenir dans chaque restaurant et vérifier que les engagements et les clauses du contrat soient respectés.

Pourtant quand on passe dans la plupart des restaurants, on constate que l'obligation de choix 4 entrées froides 2 entrées chaudes, la mise à disposition de 4 fromages 3 laitages dont 1 aux fruits 2 desserts (pâtisserie ou entremet) 1 panier de fruits frais et 2 choix de pain n'est pas respectée.

Il est stipulé dans le contrat signé : « L'Afpa – ou tout intervenant dûment mandaté par elle - peut à tout moment, et sans en référer au Titulaire, procéder à tous les contrôles jugés nécessaires en vue de vérifier la conformité des prestations et de leurs modalités d'exécution aux clauses du contrat » et « Faute pour le Titulaire de remplir ses obligations qui lui sont imposées, les pénalités ci-après peuvent lui être infligées ». Donc dans notre cas : non-respect du choix de la structuration de l'offre (nombre quotidien de choix offerts), c'est une pénalité de 150 € par infraction constatée.

La CGT demande s'il y a eu des PV et des pénalités et si non pourquoi ne pas faire respecter le contrat signé. Pour la direction il n'y a pas de problèmes et il y a des centres où ça se passe très bien (Niort et Châtellerauld) et les contrôles sont effectués par les RGS et si l'on prend la globalité ça ne se passe pas si mal ! **Encore un déni, et on nous a vendu l'externalisation de la restauration comme une amélioration des offres de restauration et le plus grand respect de l'impact environnemental (des bananes plutôt que des fruits de saison cherchez l'erreur !). Contribuer au bon état de santé des consommateurs (paquets de chips ?).**

Pour la CGT le compte n'y est pas, rien n'est respecté et encore moins les consommateurs...

Vos élues CGT se sont absentes pour le reste de la matinée pour exercer leur droit de grève et participer aux différentes manifestations

Présentation des actions suite au rapport d'expertise

Présentation des plans d'actions suite aux résultats et préconisations de l'expertise Émergence.

Les élus du CSEE avaient diligenté une enquête dans 4 centres (ceux de Limoges, Guéret et Bègles) concernant de nombreux RPS. Cette enquête a été faite par le cabinet Émergences et la synthèse de celle-ci nous avait été présentée au CSEE du mois de septembre. Elle a également été présentée et discutée avec

tous les salariés de ces centres lors d'Assemblées du personnel.

Aujourd'hui nous attendions des plans d'actions détaillés à mettre en face de chaque difficulté, malaise, mal être et tout autre RPS. Non, juste une page en réponse et 3 réunions de programmées (1 dans chaque centre) avec les RP, des élus CSEE, le DRH et la responsable QVT.

Voilà la réponse aux RPS des salariés des centres de Limoges, Guéret et Bègles tient en une page mettant en évidence une faiblesse des éléments proposés...

Après un échange houleux entre la CGT et le DR, le DR et le DRH ont quitté la salle.

Les élus du CSEE des différentes organisations syndicales ont convenu d'une déclaration.

Au retour du DR, lecture a été faite de la déclaration



Compte tenu de la situation

À savoir d'une part de la faiblesse des éléments apportés en termes de plan d'action et de l'interruption du dialogue sur les suites à donner à l'expertise, nous constatons que l'échange n'est plus possible.

De fait nous mettons un terme à ce CSE et demandons la tenue d'un CSE extraordinaire sur le point unique des plans d'action à la suite des résultats et préconisations du cabinet EMERGENCES et de la tenue des 3 premières réunions.

Au retour du DR, celui-ci a dit n'être pas d'accord et qu'il faut accepter que « la contradiction fasse partie du monde professionnel ». La séance a donc pris fin.

**Prochain CSEE à Pessac
22 novembre 2022**

Prenez votre carte de fidélité !

Elle vous donne assistance juridique assistance de solidarité et de fraternités toute votre vie de salarié ou de retraité.

Surtout elle vous donne toute la force et le poids nécessaires, pour exister, pour lutter, pour vous indigner ! et conserver et renforcer vos conquies.



Je pense à MON Avenir

J'investis pour mon EMPLOI

Je rejoins la CGT

www.cgt.fr



Vos élus CGT au CSEE Titulaires :

Véronique JOUFFRILLON Carima

Alban LEROUSSAUD - Sylvain ROCH

Votre élue suppléante : Marion LESUEUR

Votre Représentant CGT au CSEE : Denis CALES



Bulletin d'adhésion

Syndicat Nouvelle Aquitaine du Personnel de l'AFPA

CGT AFPA
57 avenue Bernadotte
17300 ROCHEFORT

Je soussigné(e) M. Mme Mlle adhère à la C.G.T.
(nom et prénom)

Né(e) le/...../.....

Adresse

Téléphone/...../...../...../.....

Portable/...../...../...../.....

Mél

Etablissement :

Date d'adhésion/...../.....

Salaire mensuel net : €

Cotisation : 1% du salaire net €

Le prélèvement automatique de la cotisation est effectué tous les mois. Je joins un relevé d'identité bancaire ou postal.

Signature de l'adhérent :

✂

AUTORISATION DE PRELEVEMENT J'autorise l'Etablissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si la situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par l'organisme créancier désigné ci-dessous. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'Etablissement teneur de mon compte. Je réglerai le différé avec l'organisme créancier.

N° NATIONAL EMETTEUR

NOM, PRÉNOM ET ADRESSE DU TITULAIRE

M. Mme Mlle

Nom, Prénom

Adresse

Code postal Ville

DESIGNATION DU COMPTE A DEBITER

Etabliss^t Guichet N° de compte Clé RIB

.....

Date/...../..... Signature de l'adhérent

NOM ET ADRESSE DU RECOUVREUR

CCM NIORT
11 RUE ERNEST PEROCHON
BP 183
79006 NIORT CEDEX

NOM ET ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT TENEUR DU COMPTE A DEBITER

Nom

Adresse

Code postal Ville

JOINDRE OBLIGATOIREMENT un RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE ou POSTAL

La CGT vous informe : cgtafpa.org à consulter sans modération

REJOIGNEZ-NOUS CGTAFPANA@gmail.com

Soyons vigilants et solidaires si nous voulons conserver nos acquis... sinon nous perdrons tout !

Contactez-nous les Délégués Syndicaux Régionaux :

Alban LEROUSSAUD pour l'Aquitaine au 06 60 75 17 06

Sylvain ROCH pour le Limousin au 06 40 14 05 10

Véronique JOUFFRILLON pour le Poitou-Charentes au 06 33 75 80 00

Denis CALES pour la vie syndicale et RS au CSEE au 06 26 09 87 64