

Juillet 2023



Unis pour aller plus loin

NAO 2023 ! " Sujet non traité en CSEE "

Une seule réunion NAO a eu lieu le 10 juillet, durant laquelle le DRHN a présenté le **projet d'accord** (non-négociable) comprenant **9 mesures**. La direction a convenu que l'accord **n'était pas « signable »** du point de vue des organisations syndicales, mais qu'elle n'avait **pas mieux à nous proposer**. La CGT a **rejeté** d'office les mesures **4, 8 et 9** qui touchent l'**accord de 96**.

1. Augmentation de 2.8% de l'AIB toutes classes confondues au 1er juillet 2023 pour les CDI et CDD présents au 1er janvier 2023.

2. Augmentation du point d'indice de 3.5% au 1er juillet 2023.

3. Prime de Partage de la Valeur de 400€ maxi selon les mêmes critères que 2022 versée en octobre 2023.

4. Intégration de la PRU dans l'AIB avec augmentation de 2.8% au passage.

5. Augmentation de la prime « télétravail » de 110€ à 150€.

6. FDQ : Augmentation des indemnités kilométriques avec véhicule personnel de 5.5% soit 0,077€ du Km. **Augmentation** de la prise en charge des **frais de transport en commun** à 65% au lieu de 60% au 1er septembre 2023.

7. Revalorisation des frais de déplacements professionnels : Passage de l'hébergement à 130€ avec petit-déjeuner pour les agglomérations de plus de 300 000 habitants au lieu de 120€ (sur présentation de justificatifs).

8. Disparition du 13ème mois et lissage sur 12 mois.

9. Monétisation des 5 jours de CSE (congé spécial d'enseignement).

La direction générale n'ayant pas mis le projet d'accord à la signature, une deuxième réunion NAO est programmée le 4 septembre.

Incompréhensible !

RH et suivi de l'emploi

L'effectif global (CDI, CDD, intérimaires et alternants) au **30 juin 2023** est de **577.07 ETP**.

• **355.05 ETP CDI.**

On enregistre 4 entrées et 10 sorties CDI au mois de juin.

• **143.20 ETP CDD.**

5 entrées et 22 sorties CDD au mois de juin.

• **70.82 ETP intérimaires.**

• **8 contrats en alternance.**

La **précarité augmente**. Elle est de **38.5%** pour notre région !



Suivi de l'activité : juin 2023

• **Promo 16/18 :** 340 entrées pour un objectif annuel de 1320. **25.8 % de réalisation.**

• **Déclic :** 2316 jeunes accueillis pour un objectif annuel de 2600. **89 % de réalisation.**

• **Prépa-Compétences :** 2178 entrées pour un objectif annuel de 5200. **42% de réalisation.**

• **Saturation des offres :** 2111 satgiaires présents sur la région.

Suivi des appels d'offres pôle emploi :

Titre professionnel ASMS + 3 modules. 2 sessions sur Saint-Priest et une sur Villefranche. **Accepté.**

Parcours FLE + initiation aide à domicile. 2 sessions sur Lyon Métropole et une sur Villefranche. **Accepté.**

Titre professionnel peintre en bâtiment sur Beaumont. **Dossier déposé.**

Au niveau du **Conseil Régional** le renouvellement du DEAES est en attente pour St-Priest. **Dossier complet déposé.**

SPSI

Bourg en Bresse

Ce projet a pour principe directeur de :

- **Réduire l'emprise au sol** pour diminuer les coûts de fonctionnement (réduction de l'ordre de 15.000 m²).
- **Relocaliser les ateliers** ITS, Plaquiste et EEB dans un "pôle Bâtiment".
- Ajuster le dimensionnement et la localisation de la formation Usinage sur les bâtiments 3 & 4.
- **Pas d'impact** sur les ateliers AMB, carrosserie, mécanique automobile, ADVF, accompagnement et pôle administratif.
- **Des bureaux mutualisés** par pôle d'activité pour **favoriser les synergies**.
- Des salles de formation mutualisées pour **densifier l'activité**.



- Mettre en place une **signalétique plus visible**.
- Reconstituer les espaces de travail.
- Faciliter une **dynamique** de travail **collaboratif** et favoriser, par la proximité, la collaboration et la **transversalité** entre les équipes.

Une visite du site par la CSSCTE est prévue le 30 août. Cela permettra d'avoir des informations complémentaires, notamment dans le cadre de la prévention des risques lors de la mise en place de la nouvelle organisation.

Point économique !

L'EBE au 31 mai 2023 pour l'ensemble de la région est à **moins 3.571.945 €** pour un objectif de - 4.240.767 €.

Sur la partie **EPIC** on enregistre un chiffre d'affaire de **9.306.000 €** ce qui est **conforme à l'objectif** prévisionnel.

Sur la partie **accès à l'emploi** on est **en avance** par rapport à l'objectif de **1.159.424 €**.

Sur la partie **Afpa entreprise** on est en avance par rapport à l'objectif de **130.942 €**.

Nous avons réalisé à fin juin **1.284.766 HTS** sur la région, soit **104.31%** de l'objectif.

Au niveau des charges : **la masse salariale est stable** alors que les **frais de fonctionnement augmentent** notamment sur la partie fluide, gardiennage et MOPO en corrélation avec l'augmentation du chiffre d'affaire.



Les informations du Président

• Arrivée de **Denis Carlier** sur les fonctions de **DRA et DRRH**.

• Carole Grandjean, **ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels**, s'est adressée durant la JPO alternance du 22 juin de Vénissieux aux différents partenaires. Dans la presse elle déclare : « ... *L'Afpa est mobilisée sur le retour à l'emploi, l'insertion et/ou la réinsertion...* ».

• **Rencontre** avec le **Maire de Bourg en Bresse** qui a pu témoigner de **l'importance de l'Afpa sur le territoire**. Un **événement** sera co-construit, d'ici la fin de l'année, avec la collectivité pour **mettre en avant l'offre de l'Afpa**.

• Un **audit Qualiopi** a été réalisé du 30 mai au 16 juin au siège et dans 3 régions. A l'issue de 100h d'audit **aucune non conformité** n'a été relevée.

• Concernant les Informations et **rumeurs** qui circulent depuis quelques jours, on entend parler de gel des emplois et des recrutements en CDI. Le Président nous informe **qu'il n'y a pas de gel d'embauche** de CDD et de CDI. Pour preuve le service **itinérant recrute 60 emplois en CDI**.

La direction a pris la décision de **créer un comité national** qui permettra d'observer les **besoins en recrutement** en région et de mettre en corollaire le nombre de **formateurs en sous-activité** et le recrutement de CDD et intérimaires.

Info/Consultation

Bilan social 2022

La présentation du bilan social a été reportée au mois de septembre car les documents fournis par la direction étaient incomplets !

Présentation du bilan sur le plan de développement des compétences AuRA 2022

• En 2022, la **durée moyenne** de formation par salarié a été de **2 jours**.

• **374 salariés** ont suivi au moins une action de formation. Soit 74% de l'effectif.

Les formateurs et les **managers** ont été les catégories de salariés **les plus formées** en 2022.

• Le bilan laisse apparaître un taux **d'absentéisme de 13.91%**.

La direction souhaite que ce point **s'améliore** pour l'année prochaine.

Pour la CGT, il est important de souligner que ce taux d'absentéisme peut s'expliquer par un manque de disponibilité, le **non remplacement** des salariés et une **planification non concertée** avec le management.

• Les **dépenses** consacrées à la formation sont en **recul** par rapport à l'année 2021.