

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

La CGT, vous savez SUR QUI COMPTER!



La CGT, une force à vos côtés!



www.cgtafpa.fr

✉ cgtafpa.national@gmail.com



CGT AFPA



Vidéo nationale

**DONNE-TOI
LE DROIT**

VOTE CGT



3 raisons de choisir le vote CGT

Pour défendre son travail

Quand on est isolé.e, en situation précaire, il est difficile de faire valoir ses droits face à son employeur. Choisir la CGT c'est choisir des hommes et des femmes de terrain qui agissent au quotidien pour faire respecter vos droits.

Pour peser collectivement

Par les propositions qu'elle porte, en interne et à l'externe (décideurs, politiques), la CGT agit pour donner un avenir à l'Afpa. Choisir la CGT, c'est choisir un syndicat qui construit des propositions alternatives porteuses de progrès social et environnemental.

Pour agir ensemble

Parce qu'ensemble on est plus forts, choisir la CGT, c'est choisir des représentants de proximité qui construisent et portent vos revendications, pour faire avancer vos droits et ceux de vos collègues.

Pour voter, suivez le guide



Un retour sur les actions de vos élu·e·s CGT !

Vous allez élire vos représentant·e·s au sein des CSE d'Etablissement et du CSE Central pour les 4 prochaines années.

Pourquoi ce vote est-il important ?

Car il va non seulement **désigner** celles et ceux qui **porteront votre voix** dans les instances mais aussi **déterminer la représentativité** des organisations syndicales à l'AFPA. Plus une organisation syndicale aura de voix et plus elle sera **légitime et forte** pour **négoier** avec la direction et signer de bons accords ! Plus nous serons nombreux à voter CGT, plus nous aurons de **force** face à la direction pour **conquérir de nouveaux droits**.

Au cours du mandat qui s'achève, la CGT s'est impliquée avec **exigence et**

ténacité dans toutes les négociations ; et même si nous n'avons pas signé certains accords, ce qui est sûr c'est que nous les avons **tous améliorés** avec nos propositions. Sur les 25 accords négociés, **la CGT en a signé 19**. En effet, la CGT sera toujours contre un accord défavorable et agira toujours pour **gagner des avancées** pour le personnel. La CGT ne transige jamais à la baisse, nous sommes une organisation progressiste, qui va donc toujours **dans le sens du progrès social**.

Quelques exemples ci-dessous.



La CGT a signé l'accord collectif en faveur des personnes en situation de handicap : de nombreuses revendications acceptées incluant des mesures de prévention inédites.

La CGT n'a pas signé l'accord relatif à l'égalité femmes / hommes car il ne supprime pas les écarts de salaires ! Le refus de signature rendra les recours aux prud'hommes plus cohérents.



La CGT a signé l'accord relatif à la prévention des RPS et à la qualité du travail en raison de l'accent mis sur la prévention et la qualité du travail.

La CGT a signé l'accord relatif au télétravail au sein de l'UES AFPA avec une commission de suivi pour faire évoluer l'accord.



La CGT a signé l'accord relatif au droit à la déconnexion qui encadre les sollicitations en dehors des heures de travail garantissant ainsi un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

La CGT a refusé de signer l'accord collectif relatif à la GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels) car il est en partie inapplicable (la révision des emplois est loin d'être achevée) et ne répond pas aux enjeux immédiats de mobilité professionnelle et géographique.



La CGT a signé La CGT a signé l'accord sur la **NAO 2022** relative à la rémunération et au temps de travail, l'enveloppe ayant été augmentée grâce à la mobilisation des syndicats et des salariés. Chaque salarié des classes 2 à 14 a ainsi reçu **une augmentation minimale de 85 €** (soit plus de 3,5% répercutés en 2023...).

LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS

Pourquoi choisir la CGT ?

- Pour défendre son travail
 - Pour peser collectivement
 - Pour agir ensemble



Nos priorités pour la prochaine mandature ?



Préserver, défendre et améliorer les conditions de travail et la santé de tous.

La CGT demande l'**amélioration des conditions de travail** et la fin du «**tout économique**». La CGT revendique la **CDIisation des précaires**, des augmentations salariales alignées a minima sur l'inflation, des perspectives d'**évolution professionnelle** pour toutes et tous, et l'investissement dans la formation du personnel. L'enjeu est de **redonner la priorité à la qualité du travail** et à des conditions décentes d'exercice des métiers au service de nos publics. La CGT a demandé l'ouverture de négociations sur la **réduction de la durée hebdomadaire** de travail de **32 heures sur 4 jours** ainsi que sur les départs anticipés afin de mieux accompagner les fins de carrière.

Anticiper l'avenir et le développement de l'afpa.

Malgré plusieurs plans de redressement, l'afpa n'a toujours **pas renoué avec la stabilité**, qu'elle soit **économique ou sociale**. Le plan de transformation en cours n'a pas tenu ses engagements, malgré les suppressions d'emploi et l'**implication des salarié.e.s**. La crise écologique que nous traversons doit être l'occasion de **redonner toute sa place à l'établissement public Afpa** en développant ses missions nationales de service public, en accompagnant et **formant les citoyens aux métiers de demain**, en négociant d'autres modalités de financement pour sortir de la concurrence effrénée entre les organismes de formation. La CGT porte des **propositions fortes et crédibles** pour l'afpa, ses salariés et ses usagers. Développer l'afpa, c'est **utile et nécessaire** pour répondre aux **enjeux de demain !**



Agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

La CGT s'est toujours **engagée sur l'égalité professionnelle**. Les femmes gagnent en moyenne 25% de moins que les hommes. A la retraite, elles sont à nouveau pénalisées car **leurs pensions sont inférieures d'environ 40%** à celles des hommes. A la CGT, nous ne sommes pas dupes : index, label... cet affichage doit laisser place à la transparence et à l'action. La CGT se mobilise pour que la direction **intègre des nouveaux droits** et moyens pour prévenir et **lutter contre les violences sexistes et sexuelles** au travail. Ces violences entraînent des conséquences dramatiques sur la vie et la carrière des femmes, creusant encore plus les inégalités. Il devient **urgent de faire de l'égalité** une réalité à l'afpa. Nous proposons de **revaloriser les métiers** à prédominance féminine, de mettre fin aux **systèmes opaques d'individualisation** des rémunérations ou de primes et de **stopper les discriminations** indirectes liées à la méthode de calcul des salaires basée sur les postes et non sur les emplois. Ensemble, il est possible de **faire éclater la bulle de verre** des inégalités dans laquelle les femmes sont enfermées.



ON est la **CGT**.
VOUS êtes la **CGT** !

ENGAGÉES À VOS CÔTÉS !



Sophie Binet,
Secrétaire Générale de la CGT

Le Rôle de l'AFPA et de la CGT

Pour la CGT, **défendre l'afpa c'est très important.** L'afpa existe depuis près de 80 ans, elle a développé **une expertise incomparable.** Face aux défis auxquels notre société est confrontée, au défi de la **transformation environnementale,** au défi des **inégalités sociales** qui progressent, au défi également des **technologies numériques** et donc des nouveaux besoins de formation avec le numérique, on a besoin de **pouvoir compter sur un opérateur public** à même de pouvoir former les salariés et les amener à des **formations qualifiantes.**

Nous avons besoin d'avoir un

service public de la formation professionnelle vers qui nous savons que nous pouvons orienter les salariés. Un service public de la formation professionnelle qui accueille sans condition **tous les publics,** sans se poser la question de sa rentabilité et qui fasse primer d'abord l'exigence d'une **bonne qualité de formation,** c'est votre métier. C'est très important de **voter pour la CGT** parce que c'est votre vote qui permettra aux représentantes et représentants de la CGT d'avoir plus de poids pour **défendre l'avenir de l'afpa.**

> Voir la vidéo

La CGT et l'utilité du collectif

L'engagement CGT, c'est de **ne rien lâcher.** Conquérir des droits nouveaux et les valoriser pour toujours **tendre vers l'émancipation,** imaginer un monde plus juste tourné vers le collectif et proposer des voies pour y parvenir sans exclure ni diviser mais **rassembler autour des valeurs** au cœur de notre action syndicale au quotidien.

Je peux citer comme exemple, la longue lutte de la CGT des transports, qui a obtenu gain de cause le 13 septembre dernier, en cassation : **le droit à congés payés continue à**

s'appliquer pendant les périodes d'arrêts maladie.

Dès l'annonce de cette victoire, la CGT Afpa est intervenue dans les instances des CSEE, pour **faire appliquer cette jurisprudence** et la CGT Afpa demande à entamer dès la rentrée 2024 une **négociation à ce sujet.** Lorsque la CGT se saisit d'un dossier, **elle va jusqu'au bout** et c'est l'ensemble des travailleuses et travailleurs qui en bénéficient où qu'ils soient.

L'utilité du collectif nous rappelle à quel point **la CGT est une force aux cotés de tous les salarié-e-s.**



Hélène Mayans,
Secrétaire Générale CGT Afpa



Catherine Ribot, représentante
des salarié-e-s au CA

La CGT au Conseil d'Administration de l'Afpa

Lors des dernières élections, **vous m'avez élue pour vous représenter au Conseil d'Administration.** Fidèle aux valeurs de la CGT, j'interviens pour mettre en avant les conséquences des décisions du CA sur les salarié.e.s, les usagers et sur l'Afpa.

Je porte également les propositions de la CGT pour développer les missions de service public de l'Agence au bénéfice des usagers, et en lien avec la représentante CGT confédérale.

La CGT revendique notamment **une augmentation du nombre de représentants des salarié.e.s au CA** : seuls 2 sur 27 membres à l'AFPA alors que d'autres EPIC en comptent 1/3 ! Il est également indispensable d'intégrer des représentants des usagers. **Pour peser sur les décisions, les premiers concernés doivent être mieux représentés !**

**Du 28 novembre
au 4 décembre,
je vote et
je fais voter pour
les candidat-e-s CGT**



Vu les candidats. Ne pas jeter sur la voie publique.

www.cgtafpa.fr

✉ cgtafpa.national@gmail.com



CGT AFPA



Vidéo nationale