

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

La CGT, vous savez SUR QUI COMPTER!



La CGT, un collectif, des valeurs, des actes

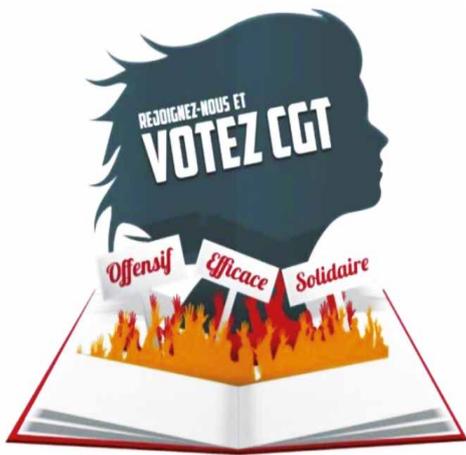


www.cgtafpa.fr

✉ dsr-cgt-siege-iti-difq@afpa.fr

 CGT AFPA

 Vidéo nationale



Vos élu·e·s sont polyvalents

Vos élu·e·s CGT au SID assument une **double responsabilité** en s'impliquant à la fois au niveau **régional ET national**.

Leurs rôles englobent les **négociations**, leur participation au sein du bureau national, ainsi que l'**accompagnement individuel** des salarié·e·s auprès de la direction.

Cette concomitance renforce leur capacité à **représenter efficacement les intérêts des salariés** tout en contribuant aux décisions et actions à l'échelle nationale.

Comment et quand puis-je voter ?

Les élections professionnelles se dérouleront du **28 novembre au 4 décembre 2023** par vote électronique. **Chaque salarié** recevra par messagerie et par voie postale son code d'accès et pourra voter pendant sa journée de travail ou en dehors.

Pour voter, suivez le guide : <https://cgtafpa.fr/guid-EP2023>

Bilan de la Mandature des élu·e·s CGT du Siège – Itinérants – Difq

Vous accompagner, vous représenter, défendre vos droits et en gagner de nouveaux, pour la CGT c'est bien cela le rôle des élu·e·s !

Fidèle à son engagement syndical, la CGT a multiplié les actions pour **défendre les intérêts des salariés** de l'AFPA, n'hésitant pas à dénoncer certains choix de la direction jugés problématiques.

La CGT est intervenue à plusieurs reprises pour que les **spécificités du travail des formateurs itinérants** soient mieux prises en compte, que ce soit l'évaluation des risques ou l'**équité dans l'accès aux nouvelles dispositions**, telles que le télétravail.

Au-delà des actions collectives, la délégation CGT a également **accompagné individuellement des salariés en difficulté**, victimes de harcèlement ou en souffrance au travail.

Confrontée à **la souffrance exprimée par les salariés de la DSI**, la CGT a pointé du doigt les carences du management de proximité : absence d'écoute, réorganisation bâclée et autoritaire, les griefs étaient nombreux. La CGT a exigé une analyse approfondie des risques psychosociaux (RPS) avant toute mise en œuvre du projet de réorganisation.

Elle a rappelé que la santé des salariés doit primer sur toute considération économique ou managériale.

Par ailleurs, la délégation CGT a exercé son **devoir de vigilance** en matière de santé et de sécurité au travail. Alertée sur des taux anormalement élevés de dioxyde de carbone dans certains locaux, elle a **immédiatement saisi la**

direction et demandé une intervention rapide et efficace auprès du propriétaire afin de remédier à cette situation dangereuse pour la santé des salariés.

Soucieuse du respect des droits des travailleurs, la délégation CGT a dénoncé la publication de données personnelles sensibles sur le cloud Microsoft, en contradiction flagrante avec les **exigences du RGPD**. Menace a même été faite de saisir la CNIL et les instances judiciaires compétentes si ces pratiques illégales venaient à se prolonger.

Exclue du dispositif d'alerte sur les RPS, la CGT a rappelé son rôle central en matière de prévention des RPS et réclamé l'accès immédiat aux dossiers pour assurer un suivi efficace des situations critiques.

Nous sommes montés au créneau contre la suppression de la restauration interne, y voyant un projet brutal témoignant d'un **manque de considération pour le personnel** et risquant d'ouvrir la voie à de nouvelles externalisations coûteuses et peu avantageuses pour les salariés.

Enfin, la délégation CGT a **fermement condamné les pratiques d'intimidation de certains managers zélés**. Elle a rappelé avec force que **la liberté syndicale est un droit fondamental** et intangible, et qu'elle saura réagir avec détermination face à toute entrave à ce droit essentiel.

“ LE VOTE CGT C'EST URGENT, C'EST MAINTENANT, C'EST POUR 4 ANS !

”

Du 28 novembre au 4 décembre, je vote et je fais voter pour les candidats CGT.

LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS

Pourquoi choisir la CGT ?

- Parce que vos représentants sont là pour **défendre les intérêts collectifs et individuels** de toutes et de tous et donc de chacun de vous.
- Parce que la CGT est toujours présente pour **écouter et accompagner tous les salarié·e·s** qui en ont besoin.
- Parce que la CGT est toujours **transparente et vous parle «vrai»**.
- Parce que la CGT **prend ses responsabilités** face à la direction.
- Parce que la CGT a une **forte présence** dans les centres.

Nos priorités pour la prochaine mandature ?

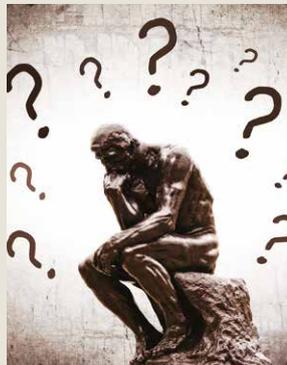


Préserver, défendre et améliorer les conditions de travail et la santé de tous les salarié·e·s.

Forts de **notre expérience**, nous avons été plusieurs fois **à l'origine d'actions communes** avec les élu·e·s d'autres délégations, notamment sur des sujets cruciaux tels que la **Direction des Systèmes d'Information**. Nous continuerons à **promouvoir la collaboration** et à mener des enquêtes conjointes comme celle de Progexa pour **garantir des améliorations significatives** dans tous les aspects de notre environnement professionnel.

Anticiper l'avenir et le développement de l'AFPA !

Nous revendiquons l'ajout d'une prérogative environnementale, la CGT étant attachée à ce que le développement de l'AFPA s'inscrive dans une **démarche éco-responsable**. C'est en renforçant le dialogue social, en cultivant l'écoute et la bienveillance que l'on pourra façonner une AFPA pérenne, **éthique et soucieuse du bien-être de tous**. Les IRP de proximité auront un rôle déterminant à jouer pour s'assurer que les décisions soient prises **dans l'intérêt des salarié·e·s**.



Défendre votre pouvoir d'achat !

Après plus d'une décennie **de disette**, les négociations de 2022 ont permis une augmentation générale de 85 euros minimum. Au regard de **l'inflation galopante**, cela reste **toujours insuffisant**. La CGT **défend des augmentations générales fixées sur l'inflation** avec une rétroactivité au 1^{er} janvier. Par ailleurs, nous demandons que les **promotions** et autres **mesures individuelles** soient **hors NAO** afin d'éviter qu'une partie de l'augmentation générale soit absorbée. **Au cœur des négociations** la CGT fera entendre sa voix.

Pour une vraie force de propositions
au plus près des salarié·e·s :
CHOISISSEZ LA CGT



“ **L'HOMME QUI LUTTE
POUR AUTRUI EST
MEILLEUR QUE CELUI
QUI LUTTE
POUR LUI-MÊME** ”
Clarence Darrow

Omrilla KHELIFA

Formatrice ADVF (34)

Pourquoi Je suis candidate ?

« Je me sens prête à m'engager davantage, je ne souhaite plus être spectatrice de ces injustices faites à nos collègues salariés. Quelques mots pour exprimer ma motivation : l'écoute, la bienveillance sincère, les bons conseils, le ressentit profond d'appartenance, l'action sociale ».

Patrick BATTESTI

Formateur Peintre (26)

Pourquoi j'ai adhéré à la CGT ?

« La CGT a été là lorsque j'ai rencontré des problèmes avec ma hiérarchie et a fait valoir mes droits. J'ai pu compter sur une équipe mobilisée et qui m'a soutenu. J'ai constaté également que la CGT est de tous les combats pour les salariés, notamment sur les salaires et la défense de nos droits ».

Olivier CHATELAIN

Formateur Usineur (74)

Pourquoi je m'engage à la CGT ?

« Depuis 2002 à l'AFPA, à toujours revendiquer mes droits en tant que formateur expert ! Je m'engage auprès de l'équipe CGT pour faire respecter nos droits à tous ! Travailler en équipe pour aller plus loin, conseiller et défendre mes collègues, aider à stopper l'hémorragie que subit notre belle AFPA, c'est un nouveau défi et c'est mon choix ».

VOS CANDIDAT·E·S CGT AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES



Abbes DEMMOUCHE
OPÉRATEUR SYSTÈME
NUMÉRIQUE
Montreuil (93)



Hélène MAYANS
GESTIONNAIRE RÉGIONALE
NIVEAU 3
Montreuil (93)



Jérôme GAMAND
COMPTABLE RÉGIONAL
NIVEAU 2
Lille (59)



Magali PAILLER
CADRE DE GESTION
TECHNICO-ADMINISTRATIF
St Herblain (44)



Fabien MEGNAFI
FORMATEUR EXPERT
St Herblain (44)



Ombriella KHELIFA
FORMATEUR EXPERT
St Herblain (44)



Patrick BATTESTI
FORMATEUR
St Herblain (44)



Christelle LAVIGNE-PARDE
CHARGE DE MISSION /
CHEF DE PROJET
Toulouse (31)



Yann CHEREC
CHARGE DE MISSION /
CHEF DE PROJET
Montreuil (93)



Euria BENMIMOUNE
CHARGE D'ÉTUDES
Montreuil (93)



Abdelkrim KSARI HABILES
FORMATEUR EXPERT
St Herblain (44)



Mireille JUERY
FORMATEUR EXPERT
St Herblain (44)



François LOCH
INGÉNIEUR DE FORMATION
Toulouse (31)



Patricia VERGE-DEPRE
RESPONSABLE DE
PORTEFEUILLES D'ACHAT
Montreuil (93)



Romain ABD EL KADER
INGÉNIEUR DE FORMATION
Toulouse (31)



Pascale NIEPCE
FORMATEUR CONSEIL
St Herblain (44)



Philippe CORSAUT
ASSISTANT
TECHNICO-PÉDAGOGIQUE
Toulouse (31)



Anne-Laurence PIE
ASSISTANT
TECHNICO-PÉDAGOGIQUE
Toulouse (31)

	Titulaires	Suppléants
Collège 1	Abbes DEMMOUCHE	Sofia CRUZ PATO
Collège 2	Jérôme GAMAND	Magali PAILLER
	Rachel SEGOR	Philippe CORSAUT
Collège 3	Carole BENEHELLI	Anne-Laurence PIE
	Fabien MEGNAFI	Christelle LAVIGNE
	Hélène MAYANS	Richard LILLO
	Patrick BATTESTI	Mireille JUERY
	Ombriella KHELIFA	Olivier CHATELAIN
	Yann CHEREC	Euria BENMIMOUNE
	Mireille JUERY	Abdelkrim KSARI HABILES
	Patrick CORSINI	Esther JEMONT
	Pascale NIEPCE	Guy YUNG
	Sieu Dax TO	Patricia VERGE-DEPRE
	Agnès RYST	François LOCH
	Olivier CHATELAIN	Marie José BERDIER
	Isabelle PAUTRAT	Thierry MAGDELAINE
	Abdelkrim KSARI HABILES	Laurent FABRE
Dominique BILCOCCQ	Romain ABD EL KADER	

www.cgtafpa.fr

✉ dsr-cgt-siege-iti-difq@afpa.fr



CGT AFPA



Vidéo nationale