

Déclaration CGT-AFPA - Bilan social 2022

La délégation CGT Afpa commentera que les titres 1 et 5, soit effectifs et la formation.

« Bis repetita » : Coté Emploi CDD et CDI et pour la seconde année consécutive, la Direction Régionale a réussi l'exploit de supprimer 37 personnels sur le flux et 59 depuis 2020, dont 20 CDI permanent et 28 depuis 2020.

Ainsi dans l'AFPA a la mode PSE, centrée soi-disant sur le retour à l'équilibre par un sursaut d'activité, nous assistons à cette situation saugrenue quant à la perte de 37 personnels.

Pour cette seule année 2022, la CGT-AFPA constate une réduction de 36 ETP moyen CDI/CDD.

L'objectif affiché de la Direction générale dans le PSE était soi-disant de « rééquilibré le ratio producteurs/structure en faveur des producteurs » semble donc tourné en dérision par les chiffres, et sur les constats que la CGT-AFPA a pu faire dans les centres aujourd'hui, cette situation n'est pas près de s'améliorer.

L'abandon de certaines formations, l'augmentation et le clientélisme pour l'accompagnement, et sans que vous vouliez réellement le nommer comme cela, le toujours « non-remplacement des départs » en est la cause principale et produit l'effet inverse de ce que vous affichez. En effet, la baisse des emplois de formateurs sur le qualifiant devrait encore s'accroître car cette catégorie représente exactement la moitié des emplois dans la tranche d'âge des plus de 55 ans à 60 ans et plus.

La Direction Régionale continue actuellement a joué le jeu d'une productivité de formation qualifiante chimérique et d'une politique d'économie d'emplois à court terme dans toutes les catégories et non pas que les dits « producteurs » malgré le fait qu'elle affirme qu'en début d'année, le carnet de commande 2023 a été mieux rempli que prévu.

La délégation CGT-AFPA demande donc que la Direction Régionale effectue un arrêt immédiat sur le cisaillement de la masse salariale ainsi qu'un travail important sur ce qu'est l'ADN de l'AFPA, c'est-à-dire la formation qualifiante, car pour l'avenir proche il en va de notre capacité de production et ce n'est pas « Afpa villages des solutions » qui mettra du beurre dans les épinards.

Sur le titre 5, s'agissant de la Formation Professionnelle Continue, la CGT-AFPA constate une baisse généralisée sur tous les indicateurs.

La baisse des indicateurs est d'ailleurs relativement élevée, en effet la délégation CGT-AFPA a constaté une baisse de 13% du nombre de salarié ayant bénéficié d'actions de formation, 17% du nombre heures en termes de réalisation du plan de perfectionnement et les montants consacrés à la formation continue ont chuté de 15%. Sachant que le nombre de salariés ayant bénéficié d'une formation est en baisse, cela descend mathématiquement et incontestablement l'effort de formation.

La Direction Régionale pourrait-elle nous expliquer cette baisse conséquente des indicateurs de 2021 à 2022 années « post COVID » ?

Pour conclure sur le titre 5, la délégation CGT-AFPA considère que le plan de formation du personnel n'est qu'une variable d'ajustement du budget de l'AFPA, et qu'en conséquence tous les discours du retour à l'équilibre comme dans son ancien temps la « refonte du modèle économique-pédagogique de l'AFPA » n'est que de la poudre aux yeux concernant les besoins en formation des personnels concernés.

De même, il nous apparaît que cette volonté cachée de réduire les volumes du plan de formation pour motif économique est la principale raison d'une diminution générale de la formation continue des personnels.

En conclusion de ces deux chapitres du Bilan Social, la CGT-AFPA affirme que la politique sociale actuelle de la direction régionale, par voie de la direction générale et par voie de Bercy n'est en l'état, que l'aboutissement à une réduction des effectifs des formateurs et à l'augmentation à venir de l'accompagnement qui plus est, sont les salariés les moins bien formés.