

afpa

Syndicat national

la
cgt

Section Encadrement

RAPPORT D'ACTIVITE
Section
encadrement CGT
AFPA

DECEMBRE 2023

Les faits marquants DE JUILLET A DECEMBRE 2023

Des activités de votre secrétaire de section

- **Juillet :**

- ❖ Participation à l'AG CGT Région Centre Val de Loire en préparation des élections professionnelles,
- ❖ Déplacement en PACA avec visite des centres de Marseille, accompagnée de Gérard Espert qui m'a présenté à l'ensemble des manager.es de ces deux sites.
Ils et elles m'ont accordé.es entre 1h et 1h30 d'entretien individuel, les échanges ont été riches et constructifs. Je remercie encore l'ensemble des équipes.
2 jours pour l'aller et le retour et une journée de rencontre.

- **Aout : période de repos**

- **Septembre :**

- ❖ Préparation de la profession de foi (Olivet)
- ❖ Préparation de la campagne électorale,
- ❖ Rencontre du personnel d'Issoudun et présentation de la DSR CVDL

- **Octobre :**

- ❖ Formation Courcelles (être responsable UGICT)
- ❖ Préparation des élections (étude des accords, du pap etc...)
- ❖ Lancement de l'enquête de l'UGICT CGT sur le forfait jours

- **Novembre :**

- ❖ Les élections

- **Décembre :**

- ❖ Le jour J, le retour, l'organisation des jours d'après

afpa

Syndicat national

la
cgt

Section Encadrement

Et toujours :

La participation aux commissions exécutives de la CGT AFPA, Celle-ci m'a chargée d'être en veille sur la loi France Travail afin de voir, en partenariat avec les camarades de pôle emploi, mission locale, cap emploi des différentes régions, l'impact possible sur nos emplois et conditions de travail AFPA quel que soient les métiers.

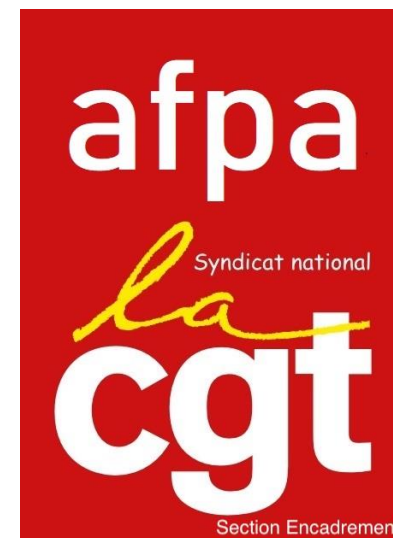
Les activités interprofessionnelles de défenseure syndicale, de formatrice syndicale à L'UD36, conseillère au CESER CDVL

Faire connaître aux managers du territoire national l'existence de la section,

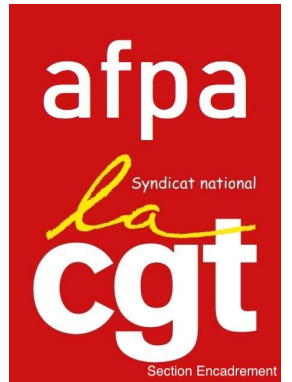
Apporter mon aide aux DS de la Région Centre Val de Loire ils ne sont que 2,

Développer la syndicalisation,

Continuer de me former.



Les élections et après ?



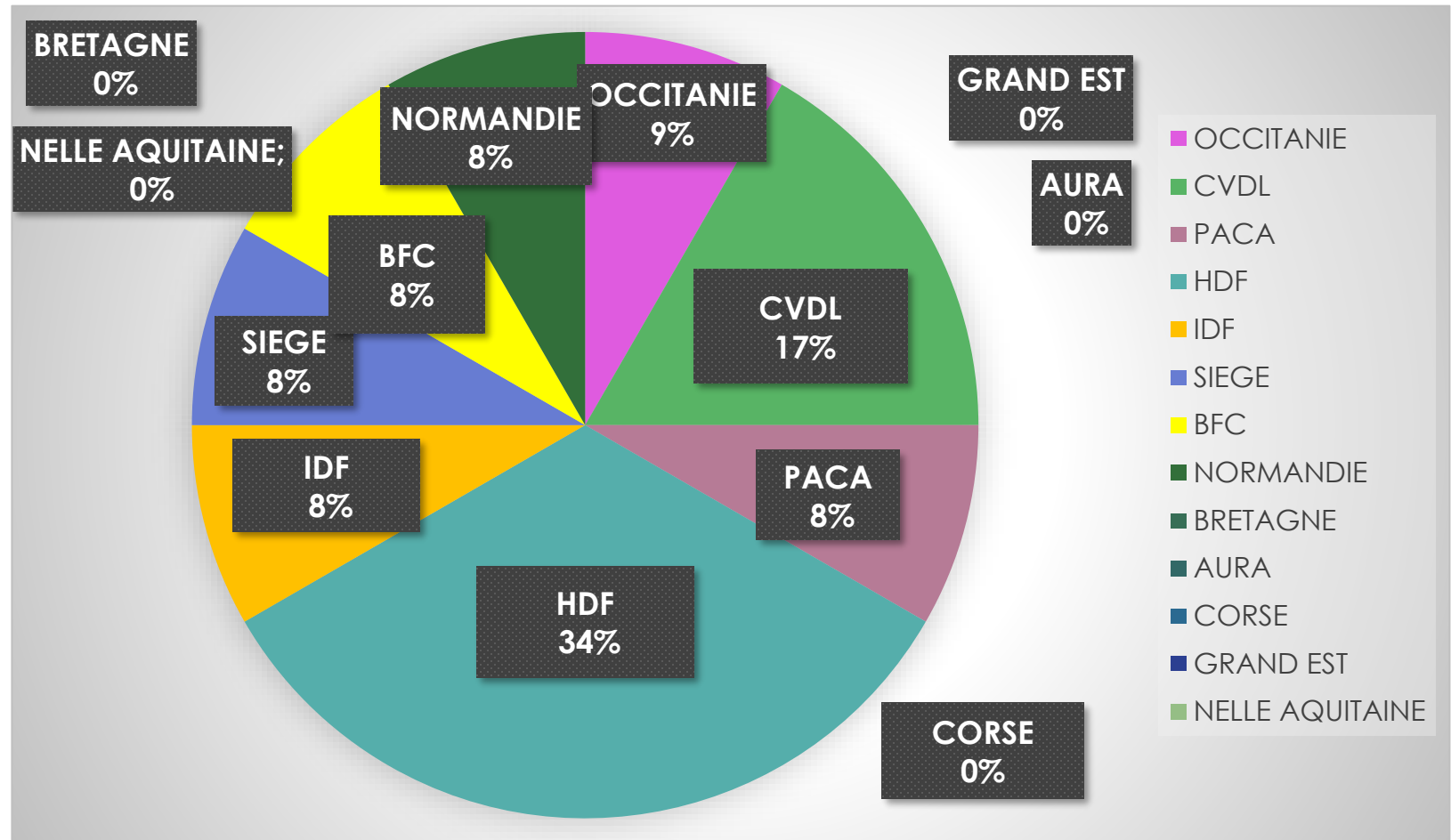
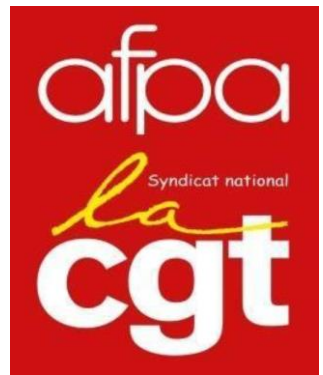
- Tout d'abord un grand merci pour votre participation.
- Bien que la CGT ait pris la seconde place et donc remontée dans la liste, il n'en va pas moins que le résultat reste mitigé. En effet elle a tout de même perdu près de 400 voix au bénéfice de la CFE CGC.
- Comment pouvons-nous interpréter ces chiffres ? Le taux de participation a été de 60,46% ce qui laisse près de 40% des personnels qui n'ont pas votés. Pour quelles raisons est-ce le format du vote qui ne convenait pas ? Un désintérêt pour la défense de nos droits et conditions de travail ? Une méconnaissance de l'histoire sociale ?
- Dans certaines régions comme en CVDL nous avons perdu la représentativité à 4 voix. Il serait donc intéressant pour l'avenir d'approfondir le sujet : faites-nous remonter les observations que vous pouvez faire sur ce sujet afin que la CGT AFPA puisse travailler pour les prochaines et améliorer son taux de représentativité.
- La CGT AFPA s'est engagée dans ces élections à continuer de défendre, maintenir voire améliorer et faire évoluer nos conditions de travail et les accords qui les encadre. Cependant sans votre participation, ni votre soutien il lui sera difficile de se faire entendre face à un groupe syndical qui va systématiquement valider les propositions de notre gouvernance en visant le bien-être de l'AFPA mais pas forcément celui de ses salariés.
- Le management va vivre encore de grandes difficultés, la diminution des budgets de l'état dédiés aux conseils régionaux pour la formation professionnelle continue de s'accroître, les directives gouvernementales stigmatisantes envers les plus pauvres impacteront nos méthodes de travail tout comme pôle emploi qui est déjà sur le qui-vive pour 2024-2027,
- La participation de toutes et tous dans la démarche de syndicalisation est capital.

Les chiffres suite....



3 départs – 2 arrivées
Dont
2 Licenciés
1 retraite

- La cotisation moyenne est de : 25,41€
- Equilibre H/F
 - femmes 8
 - Hommes 4
- **Notre section se féminise**



Observations

Notre nombre d'adhérent reste stable, cependant il est très fragile.

Pour nous permettre de faire entendre notre voix l'action de chacun est utile et nécessaire.

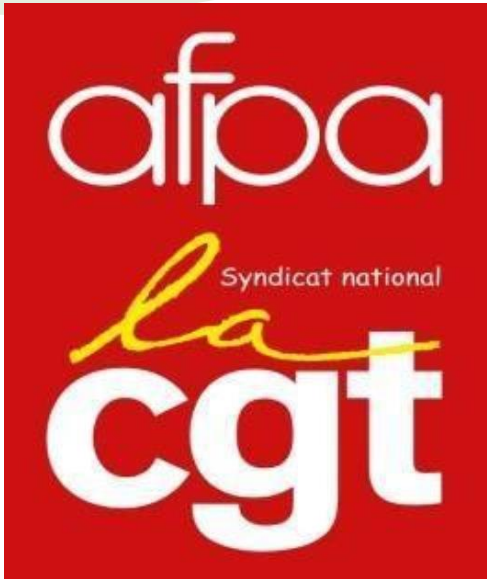
Nous avons tous des collègues dans nos équipes de direction avec lesquels nous nous entendons bien, susurrer à l'oreille que l'on partage les mêmes valeurs, ou échanger sur nos idées et/ou visions sociétales que la CGT, pour amener à la syndicalisation est de la responsabilité de chacun et chacune d'entre nous.

Si chacun/chacune arrive à convaincre 1 personne de se syndiquer nous pourrions doubler nos effectifs et ainsi de suite.

Pour être écouté il nous est indispensable d'être plus nombreux. Pour nous donner les moyens humains et financiers (et oui syndicalement aussi...) c'est nous permettre de défendre nos intérêts. Je suis prête à venir vous rencontrer, malheureusement par manque d'adhérents les finances ne sont pas à la hauteur des recettes et je ne peux plus me permettre de ne pas être remboursée à 100% de mes dépenses.

Aujourd'hui nous avons une fenêtre que dis-je un hublot d'ouvert pour négocier avec la Direction Nationale des conditions de travail pour notre section, ne laissons pas la CFE-CGC s'approprier notre avenir.

La devise : se rassembler pour être plus forts et mieux représenter



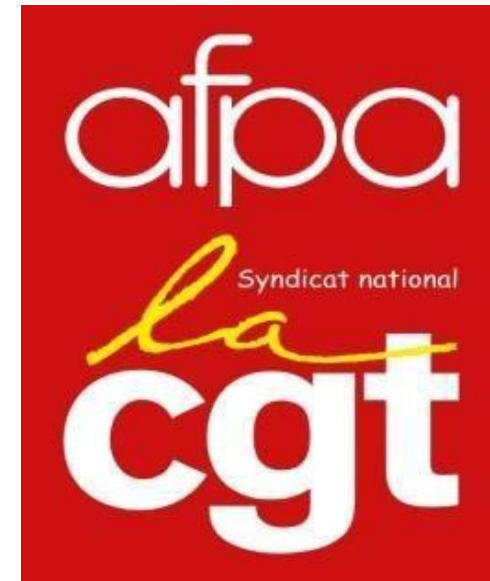
Point sur les abonnements

- Ensemble
- Option
- Le lien

Nous avons beaucoup de mal à ce que chacun reçoive la documentation syndicale.

Merci de me tenir informée au moins une fois par mois sur la Réception ou non des abonnements.

Pensez à me transmettre vos adresses postales pour la mise à jour des données sur COGITIEL



les formations syndicales CGT suite

Comme la formation professionnelle, la formation syndicale permet à chaque syndiqué.es de s'approprier le langage de la société.

Partager une connaissance et une culture sociétale, connaître de façon rapide ce que sont les valeurs de la CGT, ses combats, ses victoires au travers l'histoire sociale, et sa vision pour l'avenir.

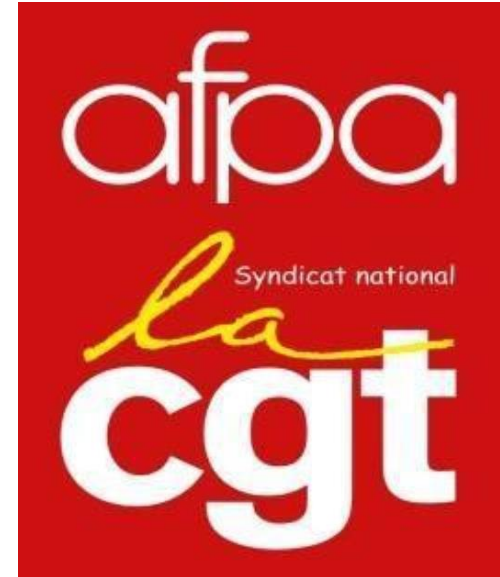
C'est aussi le moyen d'agrandir son réseau, de s'informer sans se laisser emmener sur des chemins non désirés, s'ouvrir aux autres, s'enrichir et surtout s'émanciper de la pollution informative capitaliste.

Et pourquoi pas s'investir dans le collectif,
En résumé la formation CGT c'est :

- ❖ s'émanciper,
- ❖ Savoir se protéger,
- ❖ Savoir se défendre et défendre ses droits,
- ❖ Confronter nos idées,
- ❖ Être acteur de notre avenir,
- ❖ Participer à la construction d'une autre société,

Il existe aussi les formations confédérales et notamment les formations dédiées aux cadres, technicien.nes, ingénieur.es, agent.es de maîtrise.

<https://ugictcgt.fr/calendrier-formation/>



les formations syndicales CGT suite

Les premières formations conseillées sont :

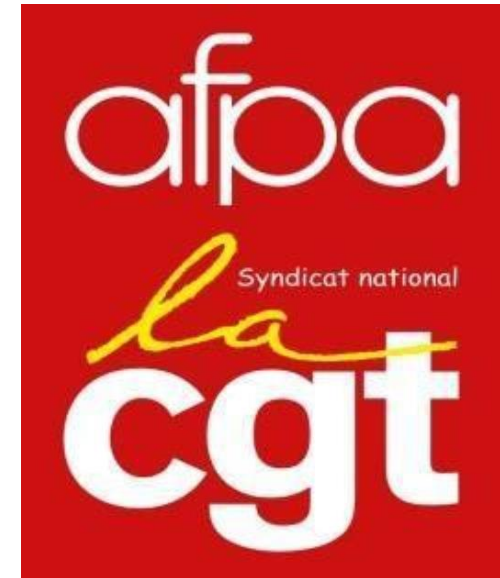
- ❖ Découvrir la CGT
- ❖ S'impliquer dans la CGT (accueil)
- ❖ Développer la CGT
- ❖ Les ingénieurs/cadres/agents de maitrises (ICTAM) dans la CGT
- ❖ Combattre les violences sexistes et sexuelles
- ❖ Les risques psychosociaux
- ❖ Formations juridiques
- ❖ Combattre syndicalement l'extrême droite

Et encore bien plus pour participer activement à la vie syndicale et militante :

Y être formateur, défenseur syndical, conseiller du salarié etc...

Ne pas hésiter à prendre contact avec votre UD/UL pour avoir le calendrier de formation ou si vous souhaitez découvrir ce qu'est un VRAI centre de formation vous inscrire aux sessions de formation de la confédération au centre Benoit Frachon à Gif sur Yvette.

<http://www.formationsyndicale.cgt.fr/index.php/formation-pratique/prochain-stages>



les formations syndicales CGT suite

LES AGENDAS DE FORMATION DANS VOTRE REGION (Pour vous aider...ce que j'ai trouvé)

Normandie :

Calvados : <https://calvados.cgt.fr/calendrier-des-formations-proposees-en-2024>

Seine Maritime : <http://cgt-76.fr/la-formation/>

Occitanie :

Tarn : <https://ud81.reference-syndicale.fr/2023/11/planning-formations-syndicales-2024-version20-11-23/>

Tarn et Garonne : <https://ud82.reference-syndicale.fr/2023/12/calendrier-formation-2024-ud-cgt-82/>

Centre Val de Loire :

Châteauroux : Me contacter,

Bourges : non établi

Haut de France :

Nord : <https://www.cgt59.fr/formations-et-dossiers/formation-2020/>

Somme : <https://www.cgt80.com/>

(contacter l'UD l'agenda n'est pas accessible sans code)

Ile de France :

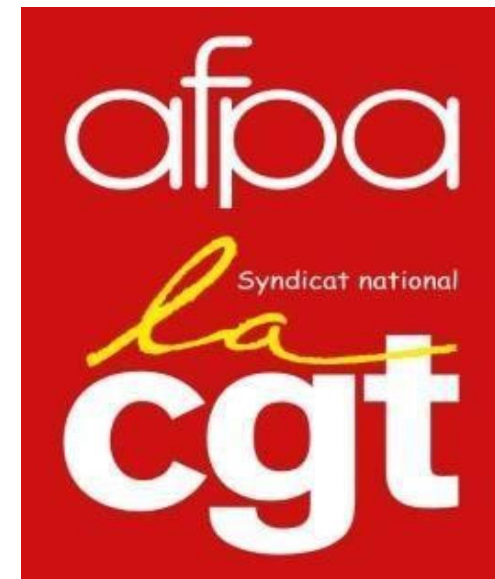
Paris : <https://www.cgtparis.fr/formations-syndicales/>

Seine et Marne : <https://cgt77.fr/formation-cgt/>

Bourgogne Franche Comté :

Saone et Loire : <https://www.ud71.cgt.fr/vie-syndicale/>

Territoire de Belford : <https://cgt-belfort.fr/page-d-exemple/>



NB : Pour ceux qui n'apparaissent pas dans cette liste contacter votre UD car il n'y a rien sur les sites ou il n'y a pas de site ou il n'est pas à jour.

L'ENQUETE FORFAIT JOUR UGICT RETOUR

Résultats de l'enquête lancée le 06/11/2023 sur le forfait jour,
Je vous remercie d'avoir participé à cette enquête.

Sur **374** mails envoyés :

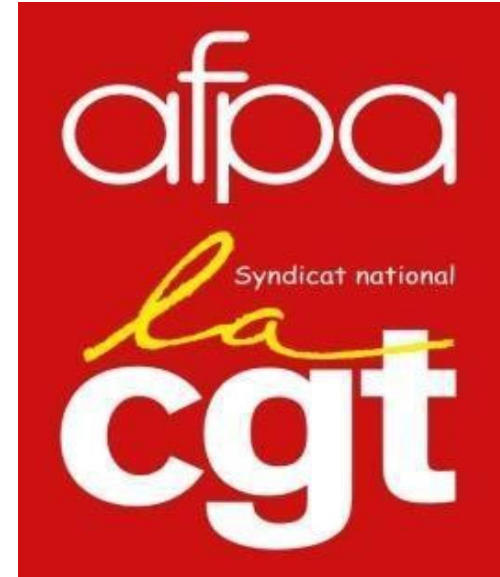
106 sont revenus non distribués (le turn over peut-être...)

19 m'ont adressé un message d'absence

Reste 249.

51 ont répondu dont 34 complètement et 17 partiellement soit un
taux de participation de 20%, ce chiffre qui paraît peu est très au-
dessus du taux de participation général à ce type d'action qui se
situe plutôt aux alentours de 10%,

Ont participé 17 Hommes 21 Femmes



L'ENQUETE FORFAIT JOUR UGICT RETOUR

Sans rentrer dans le détail des réponses voici un résumé de quelques thèmes :

Le forfait jour a été imposé par l'AFPA à la prise de poste pour **60,78%**

Le travail se fait en présentiel pour **52,94%** à temps plein pour **70,59%**

La moyenne des temps de travail se situe pour 23,53% à +50h/sem

Pour **25,49%** entre 46 et 49h/ sem et **19%** entre 36 et 39h/sem.

29,41% n'ont pas répondu.

41,18% des participants déclarent travailler entre 10 et 13h/jour – **49%** n'ont pas répondu.

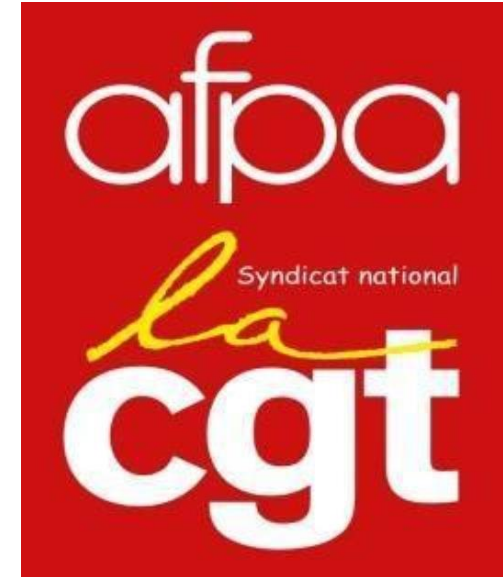
39,22% travaillent le samedi et **35,29%** le dimanche au motif de palier le retard pris en semaine ou anticiper l'organisation de la semaine suivante.

54,90% déclarent travailler durant leurs vacances.

Ils sont entre **33 et 35%** à estimer leurs charges trop élevée ou élevée.

Et entre **29 et 33 %** à ne pouvoir intervenir sur leur quantité de travail.

50,98% déclarent que leur travail est interdépendant du travail immédiat des collègues.



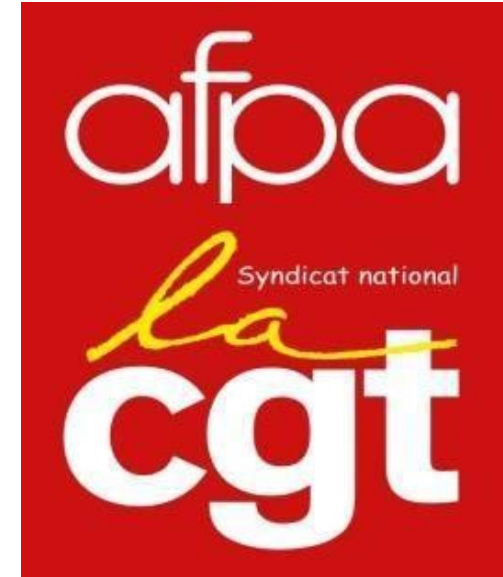
L'ENQUETE FORFAIT JOUR UGICT RETOUR

64,71% déclarent qu'il n'y a aucun contrôle de la charge de travail par l'employeur et **45,10%** prennent en charge l'activité d'autres collègues ou supérieur hiérarchique quand il y a des absences.

AVANTAGE OU INCONVENIENT ?

Quel que soit le sujet (charge de travail, équilibre des temps de vie, relation au collectif de travail, la santé etc...) il ressort que la perception du forfait jour est un **inconvenient** qui varie entre **27 et 43%** selon les thèmes

35% souhaiteraient une pointeuse et **56,86%** une diminution de leur charge de travail,

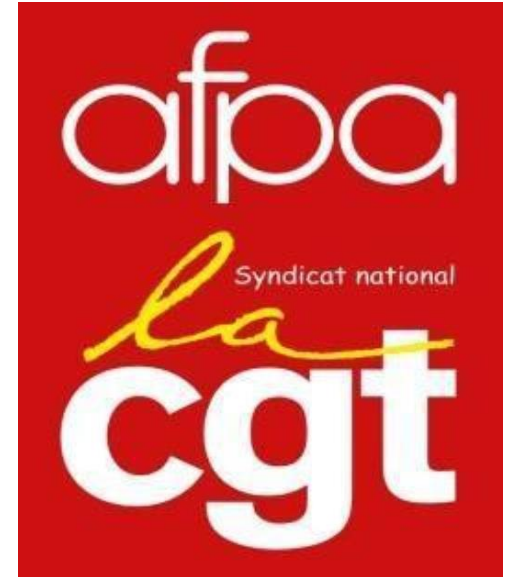


L'ENQUETE FORFAIT JOUR UGICT RETOUR

Quelles sont les propositions pour améliorer les conditions de travail du management intermédiaire ?

Voici quelques idées données par les 52,94 % des participants :

- Plus de RH pour mieux répartir la charge,
- Stabiliser les équipes en embauchant en CDI
- Une meilleure définition des tâches et moins de flou dans les fiches de poste
- Un changement dans la politique managériale,
- La prise en compte des dépassements d'horaire
- La diminution des rendu compte et du nombre de réunion.



QUE POUVONS NOUS TIRER DE CES RESULTATS ? QUELLES SONT LES REVENDICATIONS QUE NOUS POUVONS METTRE EN PLACE ?

Echanges, vos revendications et questions diverses

La CGT a réussi à négocier un temps d'échange concernant les revendications de l'encadrement auprès de la direction nationale profitons-en



Date de la rencontre : le 29 mai 2024

Quelques idées de revendications :

A vous de jouer pour les confirmer les enrichir les annuler les modifier

A LA CGT 1SYNDIQUE = 1 VOIX



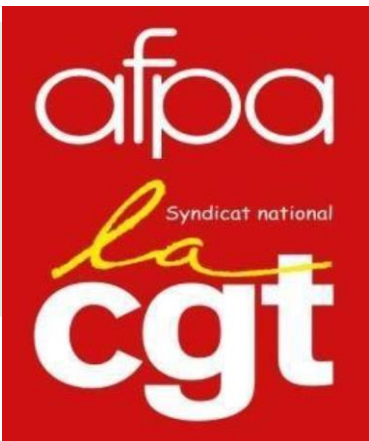
Quelques idées de revendications :

- Revendiquer la révision des fiches de postes de l'encadrement intermédiaire, trop de burn out en lien avec une surcharge d'activités,
- Mettre un cadre au forfait jour Mini/Maxi, dans le respect du droit à la déconnexion avec une application par les DC, DR, DRHR envers leurs équipes (respect des périodes de repos, RTT, Vacances ... Montrer l'exemple)
- Demander à la direction, une organisation ou des solutions palliatives lorsque le/la salariées est en surcharge en tenant compte dans l'activité de la partie échanges et présence avec les équipes (toute l'activité n'est pas programmable et prévisible); une solution pour « que faire lorsque l'on reçoit 80 à 100 mails quotidiennement, que faire lorsque la programmation des réunions remplit l'agenda façon mille feuilles, comment et que prioriser quand tout est important et urgent ? Trouver une solution pour limiter l'impact de l'interdépendance du travail sur les équipes.
- Application et respect de l'accord équilibre temps de vie pour les cadres intermédiaires et cadres supérieurs.
- Demander une enquête sur le nombre de burn out qui concernent les cadres,

Questions diverses :

- Faire un tract/ ou une communication à l'attention des manager.es sur le fait que la CGT observe la charge mentale, le surcroît d'activité de ces postes et qu'elle va revendiquer l'allègement et la refonte des périmètres des emplois, voire des fiches de poste.

D'AUTRES IDEES ? D'AUTRES BESOINS ?



LE MOT DE LA FIN

Une année de passée, déjà... et il va falloir penser à l'avenir de notre section. Je suis en fin de carrière et si tous mes calculs sont exacts et bons je devrais être en congés avant mon départ en retraite à la fin de l'année au plus tard début 2025. Je vous invite à réfléchir à la relève, ce n'est pas une mission facile mais je ne doute pas que l'un ou l'une d'entre-vous saura reprendre le flambeau.

Nous pourrons en reparler en juillet pour notre prochaine AG.

J'espère pouvoir nous réunir toutes et tous en présentiel un jour avant mon départ et ainsi faire plus ample connaissance.

Ne nous laissons pas bercer par les voix de la crainte, osons afficher ce que l'on défend !

Merci à toutes et tous et n'oubliez pas je suis à votre disposition.

Nathalie Chennevière