



Les échos du CSEE AFPA BRETAGNE

Réunion du 19 JUIN 2024

Voici les informations et analyses CGT que nous souhaitons partager avec vous.

Au sommaire

- *Les inquiétudes du DR sur l'avenir, partagées par la CGT* Page 1
- *Informations économiques à fin mai 2024* Page 1
- *Perte du marché CSP* Page 2
- *Zoom sur le centre de Saint-Malo* Page 2
- *Les Brèves du C.S.E.E.* Page 3
- *Annexe : la santé économique de vos centres* Page 4

Les inquiétudes du DR sur l'avenir, partagées par la CGT

En ouverture de la réunion de la commission économique du CSEE du 13 juin, le directeur régional a fait part aux élus de ses inquiétudes sur l'impact que pourraient avoir les résultats des prochaines élections législatives sur l'AFPA. Il a d'ailleurs depuis annulé la réunion de la commission Avenir de l'AFPA qui devait se tenir le 3 juillet à Rennes, notamment du fait « **du manque de visibilité concernant l'AFPA EPIC.** »

La CGT partage cette inquiétude et rappelle que, des 3 entités juridiques qui composent l'AFPA, c'est AFPA EPIC qui porte les activités missions nationales (politique du titre, certifications...), Promo 16/18, Prépa compétences, Déclic, Hope.... Elles représentent 30 % de l'activité totale de l'AFPA Bretagne et mobilisent de nombreux collègues, souvent sous contrat précaire. Des changements d'orientations budgétaires de la part de la future majorité peuvent également impacter d'autres activités. Enfin, et ce n'est pas le moindre, c'est l'État, à travers une subvention d'équilibre exceptionnelle, qui permet chaque année à l'AFPA de payer pour partie ses fournisseurs, ses salariés et ses cotisations sociales : versement de 195 millions d'€ pour la seule année 2023. Sans cette subvention, l'AFPA serait en cessation de paiement.

La question n'est donc pas « le résultat des législatives impactera-t-il l'AFPA », mais « quels seront ses impacts ? » Le directeur régional en est bien conscient et vos élus également.

Chaque salarié électeur doit bien y réfléchir avant de faire son choix le 7 juillet, alors que certains veulent affaiblir les services publics jugés trop dispendieux et d'autres veulent les renforcer.

Informations économiques au 30 mai

Le CSEE du 19 juin avait une vocation économique.

Résultats AFPA Bretagne 2023 : si l'objectif de chiffre d'affaires (C.A.) a été dépassé en Bretagne, les comptes font apparaître une perte brute de 4.4 millions d'euros, soit plus de 4 fois celle envisagée dans le budget. En cause, le dépassement des frais de personnel prévus au budget (CDI + CDD + intérim + itinérant + sous-traitance de formation).

Pour la CGT, ce n'est pas le personnel qui a été improductif, mais le budget RH qui était sous-estimé. Les arrêts brutaux de contrats CDD intervenus lors de l'été 2023 et le report d'ouvertures ou

l'annulation de formations ont été contre-productifs. S'ils ont eu des effets sur les dépenses de personnel, la perte d'activité qui en a découlé a aggravé le déficit 2024.

Pour la CGT, ce n'est pas en jetant à la baille des rameurs pour alléger un bateau jugé trop lourd qu'on permet à celui-ci de reprendre de la vitesse, bien au contraire.

Budget 2024 : le C.A. revu à la baisse (fin des AFC, baisse d'activité sur les missions nationales...), baisse des dépenses R.H., pour aboutir à une perte brute budgétée à 800 000 € versus 4.4 millions en 2023. Pour la CGT, là aussi, ce n'est pas en réduisant la voilure que les choses vont s'améliorer. **Seul le développement de l'activité avec des R.H. pérennes en regard peut conduire au retour à l'équilibre économique et au plein accomplissement de nos missions de service public.**

Début d'année 2024 : L'activité et les résultats économiques ne sont pas bons. DR : « Ce n'est pas terrible. Je l'avais imaginé, mais je ne pensais pas autant ».

En annexe, page 4, la CGT vous livre de façon synoptique le fruit de son travail d'extraction et de comparatif des données économiques des différents centres bretons à fin mai, en lien avec l'activité formation. Nous vous communiquons ensuite une analyse faite par nos soins.

Une ombre sur 2025 : Le DR nous a annoncé qu'une réflexion était en cours quant au maintien dans l'offre AFPA Bretagne, sur la période 09/2025 à 08/2027, de l'intégralité des formations du marché Conseil Régional. On peut supposer que l'interrogation porte sur la rentabilité et sur les difficultés de sourcing stagiaires pour certaines d'entre elles.

La CGT va être très attentive dans les mois à venir à l'évolution de la réflexion de la DR sur ce sujet, en particulier quant aux conséquences RH que cela pourrait avoir.

Perte du marché C.S.P.

La quinzaine de collègues intervenant sur le marché C.S.P. est en état de choc après la perte du marché. **La CGT dénonce l'absence de reconnaissance de l'excellent travail accompli ces dernières années et l'attribution comptable de ce marché à un concurrent ayant cassé les prix.**

Les entrées sur le dispositif géré par l'AFPA pourront intervenir jusque fin septembre, puis seuls les dossiers en cours seront traités. L'impact se fera donc ressentir pleinement en 2025. Les collègues en CDI se verront proposer une autre activité, les contrats précaires d'une douzaine de nos collègues sont, d'après la direction, prolongés **dans un premier temps** jusqu'au 30/09.

La CGT demande de la transparence et de l'anticipation dans la communication de la direction avec les personnes concernées. Elles doivent être accompagnées au mieux, afin que le sentiment d'injustice provoqué par le couperet de la perte du marché ne soit pas amplifié par un sentiment d'abandon par

Zoom sur le Centre de Saint-Malo

La situation actuelle et les perspectives pour le Centre AFPA de Saint-Malo ont été présentées au CSEE du 19 juin par son directeur, à partir d'un diaporama très complet préparé par celui-ci. Vous trouverez ce diaporama en PJ de notre mail d'envoi.

Situation économique du Centre :

Le budget 2024 tablait sur une baisse de l'activité formation de près de 30 % à fin mai 2024 versus fin mai 2023 (baisse sur le marché Conseil Régional et fin des AFC). La baisse réelle sur l'activité formation a été un peu supérieure, notamment du fait du marché entreprises.

Alternance : en effet, si le potentiel en matière d'alternance existe bien sur ce centre, la collègue chargée de clientèle ne peut intervenir que deux jours par semaine pour St-Malo. La CGT a donc à nouveau interpellé le directeur régional sur cette insuffisance alors que le budget du centre prévoit une augmentation de 30 % sur l'alternance en 2024. Réponse du DR : « nous avons l'objectif de mettre une personne à 100 % ». Il précise toutefois que le problème est

plus de trouver des alternants que des entreprises. Notre interpellation sur ce même sujet lors du CSEE d'avril a donc été finalement entendue.

Plateau de formation cuisine et service en salle : la CGT est inquiète quant au devenir des formations concernées. Le matériel de cuisine et l'immobilier sont dans un piteux état, faute d'investissements pour les maintenir en état. Les formateurs font ce qu'ils peuvent pour assurer les formations dans des conditions de travail très dégradées et ne peuvent accueillir que de petits groupes de stagiaires. Le directeur de centre nous indique travailler sur une refonte du plateau afin d'y accueillir des formations différentes. Ce dispositif serait de nature à faire accepter un projet d'investissement conséquent. Une externalisation (temporaire ?) serait envisagée pour permettre les travaux. **Dans une AFPA dotée d'une enveloppe financière notoirement insuffisante pour ses investissements, la CGT a des craintes concernant la validation de ce projet par le siège.**

Base bois : une opération importante de dépoussièremment va être menée. La création d'un plan de prévention et de maintenance de toutes les bases bois est souhaitée par le D.R.

Les brèves du CSEE

Acquisition de jours de fractionnement : attention à la pose des CP cet été !

En réponse à une question des élus CGT, la DRH a indiqué que pour prétendre à l'acquisition de jours de fractionnement, un salarié devait poser au moins 10 jours ouvrés de « **congés normaux 2023** » d'affilée avant le 31/10/2024. Attention donc, car la période de fermeture des centres 2024 (semaines 32 et 33) ne compte que 8 jours ouvrés compte tenu du 15/08 férié et du pont offert du 16/08. La seconde condition est de poser au moins 2 ou 5 jours de « congés normaux 2023 » entre le 1/11/2024 et le 30/04/2025 pour acquérir 1 ou 2 jours de fractionnement (ils pourront être pris jusqu'au 31/05/2026).

Attention donc à la pose judicieuse de vos congés si vous souhaitez et pouvez acquérir 1 ou 2 jours de fractionnement. En cas de doute, consultez-nous.

Nominations :

Celle de directeur ou directrice du Centre de Langueux ne devrait plus tarder, la décision ne relevant plus a priori que de la DG qui doit valider la candidature retenue.

La recherche de la personne amenée à remplacer Antoine Plaquevent, DR Bretagne quittant l'AFPA en mars 2025, est en cours. Notre DR cessera sans doute ses fonctions bien avant cette date, la CGT espère un tuilage de plusieurs mois pour ce poste stratégique.

[Voir aussi annexe, page 4 et 5...](#)

Prochaine réunion du CSEE orienté RH le 17 juillet

**[Les membres de la délégation CGT au CSEE AFPA Bretagne](#)
[et vos contacts pour échanger ou vous syndiquer](#)**

Fabrice Estève (fabrice.esteve@afpa.fr) 06.87.63.54.16

Corinne Guet (corinne.guet@afpa.fr) 06.46.45.87.46

Marc Claudot (marc.claudot@afpa.fr) 06.70.54.77.32

L'écriture inclusive n'a pas été utilisée dans ce document, afin uniquement d'en permettre une lecture plus fluide

ANNEXE : LA SANTÉ ÉCONOMIQUE DE VOS CENTRES (activité formation)

Les indicateurs ci-dessus sont issus d'une sélection de données figurant dans différents documents fournis par la direction pour certaines, ou calculées par la CGT pour d'autres. Ils traduisent de façon chiffrée ce que vous percevez sans doute déjà sur le terrain en termes d'activité de formation dans vos centres.

Attention, notre objectif n'est bien-sûr pas de donner des bonnes ou mauvaises notes aux centres bretons, mais de fournir des indicateurs et des analyses objectives.

Centre	HTS FORMATION (hors PE)							STAGIAIRES EN FORMATION							
	HTS à fin 05/24	% sur total région	HTS à fin 05/23	Écart % 2024/2023	HTS budget à fin 05/24	Écart budget vs réalisé 2023	Écart réalisé 2024 / budget	Stagiaires présents fin 05/2024	% sur total région	Stagiaires présents fin 05/2023	Écart stagiaires 05/ 24 vs 05/23	Écart stagiaires 05/ 24 vs 05/23 en %	Stagiaires présents au 01/01/24	Ecart stagiaires 05/24 vs 01/24	Ecart stagiaires 05/24 vs 01/24 en %
Lorient	133 467	17,0%	160 491	-16,8%	142 742	-11,1%	-6%	296	15,8%	352	-56	-15,9%	294	2	0,7%
Langueux	103 100	13,1%	148 559	-30,6%	120 835	-18,7%	-15%	255	13,6%	326	-71	-21,8%	251	4	1,6%
Rennes	102 526	13,0%	144 699	-29,1%	134 439	-7,1%	-24%	284	15,2%	403	-119	-29,5%	291	-7	-2,4%
Loudéac	98 498	12,5%	110 615	-11,0%	106 618	-3,6%	-8%	237	12,7%	260	-23	-8,8%	228	9	3,9%
Brest	85 610	10,9%	103 917	-17,6%	111 643	7,4%	-23%	205	11,0%	242	-37	-15,3%	227	-22	-9,7%
Quimper	82 664	10,5%	86 863	-4,8%	82 169	-5,4%	1%	177	9,5%	166	11	6,6%	203	-26	-12,8%
Auray	65 543	8,3%	111 054	-41,0%	82 472	-25,7%	-21%	146	7,8%	217	-71	-32,7%	165	-19	-11,5%
St-Malo	59 039	7,5%	87 886	-32,8%	61 929	-29,5%	-5%	122	6,5%	207	-85	-41,1%	147	-25	-17,0%
Morlaix	55 958	7,1%	88 634	-36,9%	77 132	-13,0%	-27%	148	7,9%	178	-30	-16,9%	88	60	68,2%
Total région	786 405	100,0%	1 042 718	-24,6%	919 979	-11,8%	-15%	1870	100,0%	2351	-481	-20,5%	1894	-24	-1,3%

Quelques éclairages sur Le contexte :

- Début du nouveau marché Conseil Régional depuis septembre 2023, avec volumes en baisse et augmentation des prix de vente sur industrie et bâtiment.
- Fin des AFC Pôle Emploi depuis septembre 2023 (15 % de l'activité formation des centres en 2022, 8,5 % en 2023)
- Lors du quatrième trimestre 2023 et en 2024, des formations initialement programmées ont été mises en suspens ou définitivement annulées (problème de remplissage, de rentabilité, d'autorisations d'embauches ...).

Au niveau de la région à fin mai 2024 :

Alors que le budget prévoyait une baisse de 12 % d'activité par rapport à fin mai 2023, celle-ci atteint en réalité 25 %, du fait notamment des formations initialement programmées et mise en suspens ou annulées. Très mauvais mois de mai sur la région, mais nombreux jours non travaillés (fériés et ponts).

Le nombre de stagiaires en formation présents à fin mai 2024 est inférieur de 21 % à celui de fin mai 2023, confirmant la tendance des mois précédents. Le nombre de stagiaires entrant en formation en mai 2024 est de 283, pour 474 en mai 2023 (moins 40 %).

Au niveau des centres à fin mai 2024 :

Les plus fortes baisses d'activité par rapport à 2023 sont constatées à **Auray, Morlaix, St-Malo, Langueux et Rennes**.

Celle de **Saint-Malo** avait été anticipée dans le budget, mais l'activité au mois de mai est moitié moindre que celle de mai 2023.

Morlaix, pénalisé par un premier trimestre catastrophique, accuse une baisse d'activité à fin mai de 37 %, soit trois fois la baisse prévue au budget, et ce malgré un redressement récent

C'est **Auray** qui a l'activité la plus en retrait (-41 %), baisse partiellement anticipée dans le budget. L'activité en mai n'atteint pas la moitié de celle de mai 2023.

La baisse de 29 % sur **Rennes** n'avait pas été anticipée, le centre partant déjà d'une activité déprimée en 2023. Le mois de mai est très mauvais (moins 42%).

L'activité de **Langueux** est en retrait de 31 % alors qu'une baisse de 19 % était anticipée dans le budget, mais le mois de mai est très mauvais (moins de la moitié de l'activité de mai 2023). Des sorties de formations, mais peu de programmations d'entrées avant la rentrée de septembre.

L'activité à **Loudéac** est globalement conforme à celle budgétée, bien qu'inférieure de 11 % à celle de 2023. Les bonnes performances sur le marché privé compensent la non-atteinte des objectifs sur le marché conseil régional.

Lorient se détache plus encore en tant que 1^{er} centre de formation AFPA de Bretagne, loin devant Rennes et Langueux, malgré une baisse d'activité en 1 an de 16 % pour une baisse initialement prévue de 11 %.

Perspectives :

Pour avoir une tendance pour les mois à venir, on peut se baser sur l'activité du mois de mai (non reportée dans le tableau), le nombre de stagiaires présents à fin mai et sur le différentiel entre entrées et sorties stagiaires en mai.

Même en tenant compte des fériés et ponts, l'activité en mai n'est pas bonne.

Comme indiqué plus haut, le mois de mai a été particulièrement mauvais en termes d'activité de formation à **Langueux, St-Malo, Auray et Rennes**.

Il y a au niveau de la région moitié moins d'entrées stagiaires en mai que la moyenne mensuelle constatée sur les mois de janvier à mai.

On note une chute du nombre d'entrées stagiaires en mai à **Brest (16 entrées), Lorient (24) et Auray (16)**.

Le nombre de sorties stagiaires en mai n'a pas été fourni par la DR, ce qui aurait permis de finaliser l'analyse. Le différentiel entre entrées et sorties stagiaires permettant d'avoir des indications sur l'inflexion de la courbe d'activité sur les mois suivants.