



Les échos du CSEE AFPA BRETAGNE

Réunion du 19 novembre 2024

Voici les informations et analyses CGT que nous souhaitons partager avec vous.

Au sommaire

- *Rebond d'activité pour la rentrée de septembre* Page 1
- *Reterritorialisation des DR BZH et PDL phase 2 ?* Page 1
- *Analyse des GRN (suite)* Page 1
- *Tro Breiz de la directrice régionale* Page 2
- **Annexe** : *Zoom RH de l'ensemble des centres et de la DR* Page 3

Rebond d'activité pour la rentrée de septembre

L'activité de formation en berne depuis janvier connaît un net rebond depuis septembre.

L'année dernière à la même époque les Centres se vidaient du fait de reports ou d'annulations de formations pour cause de restriction RH. Ce coup de frein aux embauches a pénalisé 2023, mais aussi tout le 1^{er} semestre 2024. Les 4 derniers mois de l'année 2024 ne permettront sans doute pas de rattraper le retard pris sur la première partie de l'année.

Pour redresser la situation économique déficitaire de la région, la DR veut faire pression sur les charges, saturer la commande Conseil Régional, pousser le marché privé. Rien de neuf !

Reterritorialisation des DR BZH et PDL phase 2 ?

Les directrices régionales Bretagne et Pays-de-la Loire ont fait des propositions à la Directrice Générale concernant l'organisation des 2 DR. Une décision devrait être prise vendredi 22/11 à l'issue d'un échange régions / siège.

Analyse des GRN (suite)

Les directions de Centre ont mené une analyse sur chacun des GRN. **En réponse à une question CGT**, la Directrice Régionale a précisé que cette **analyse** se faisait sur **360 degrés** : rentabilité, financeurs, informations sur les formateurs, sourcing, concurrence, appréciation sur le plateau technique (état, besoin d'investissement...) ... Des commentaires additionnels portent sur les projets parallèles, les particularités des différentes formations entrant dans le GRN analysé...

La direction régionale va consacrer très prochainement 9 journées avec les directions de centres à reprendre une à une toutes ces analyses, **avant de les envoyer à la direction générale**.

On peut penser que celles-ci devraient permettre, pour un même GRN, des comparaisons entre les différents sites bretons et entre régions et de mettre en place des plans d'actions.

On ne peut exclure que cette démarche amène aussi à des décisions d'arrêts ou de mise en sommeil de formations.

Concernant le **GRN conduite routière** (173), une analyse concernant la Bretagne vient d'être renvoyée au siège qui est toujours en réflexion sur l'ensemble des dispositifs AFPA.

Pour information, la marge optimale attendue au niveau d'un GRN est de 40 à 50 % du chiffre d'affaires qu'il génère afin de couvrir les frais généraux des Centres et le coût de la D.R. et du siège.

TRO BREIZ DE LA DIRECTRICE RÉGIONALE

Mercedes Garac-Crespin, directrice régionale Bretagne depuis le 1^{er} octobre a quasiment fini son tour des Centres bretons (Morlaix est à venir). Nous avons de bons retours des collègues qui ont pu la rencontrer.

Les membres de la délégation CGT du CSEE ont également pu apprécier sa connaissance de l'AFPA, son ouverture d'esprit et son écoute.

En annexe : Zoom RH sur l'ensemble des centres et de la DR

Prochaine réunion du CSEE, orientée économique, le 18 décembre 2024

Les membres de la délégation CGT au CSEE AFPA Bretagne

et vos contacts pour échanger ou vous syndiquer

Fabrice Estève (fabrice.esteve@afpa.fr) 06.87.63.54.16

Marc Claudot (marc.claudot@afpa.fr) 06.70.54.77.32

Philippe Crossouard (philippe.crossouard@afpa.fr) 06.59.22.30.54

L'écriture inclusive n'a pas été utilisée dans ce document, afin uniquement d'en permettre une lecture plus fluide

Annexe : Zoom RH sur l'ensemble des centres et de la DR (octobre 2024)

Compilation faite par la CGT de divers documents remis par la direction

AURAY						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
20	6	2	0,18	0	28,18	4
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année						
219						
Arrivées CDI depuis le début d'année						
1 formateur + 1 technicien de maintenance						
Départs CDI depuis le début d'année						
retraites : 2 formateurs et 1 chef d'équipe entretien						
Départs en retraite dans les 12 mois						
0						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

BREST						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
25	6	4	0,88	3	38,88	1
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année						
147						
Arrivées CDI depuis le début d'année						
2 formateurs						
Départs CDI depuis le début d'année						
2 formateurs en retraite						
Départs en retraite dans les 12 mois						
1 formateur						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

LORIENT						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
33	13	4	2,53		52,53	5
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année						
680						
Arrivées CDI depuis le début d'année						
1 ASE et 1 chargée d'accueil						
Départs CDI depuis le début d'année						
Démissions : 1 formateur + 1 AF + 1 chargée d'accueil - 1 formateur (inaptitude)						
Départs en retraite dans les 12 mois						
0						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

LOUDEAC						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
26	6	2	2,29		36,29	1
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 252						
Arrivées CDI depuis le début d'année 0						
Départs CDI depuis le début d'année 1 démission de formateur + 1 formateur en inaptitude + 1 formateur en retraite						
Départs en retraite dans les 12 mois 3 formateurs						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

MORLAIX						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
19	8	0	2,97	1	30,97	1
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 243						
Arrivées CDI depuis le début d'année 0						
Départs CDI depuis le début d'année 1 RF mutée						
Départs en retraite dans les 12 mois 1 assistante						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

QUIMPER						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
22	3	3	1,42	1	30,42	2
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 206						
Arrivées CDI depuis le début d'année 3 formateurs (dont 1 muté) + 1 chargé de mission GS						
Départs CDI depuis le début d'année démission d'un formateur + 2 formateurs en inaptitude						
Départs en retraite dans les 12 mois 0						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

RENNES						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
46	6	5	2,16	0	59,16	5
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 356						
Arrivées CDI depuis le début d'année 2 formateurs + 1 conseiller transition + 1 RF (mutation) + 1 intendant						
Départs CDI depuis le début d'année 1 formateur en retraite + démissions de 2 ATP (self)						
Départs en retraite dans les 12 mois 2 formateurs + 1 RF						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

LANGUEUX						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
23	11	1	0,7	0	35,7	4
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 391						
Arrivées CDI depuis le début d'année 2 formateurs + 1 conseiller transition + 1 RF (mutation) + 1 directeur						
Départs CDI depuis le début d'année 1 DC (mutation) + 1 RAP (mutation) + 1 formateur licencié						
Départs en retraite dans les 12 mois 0						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

SAINT-MALO						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
19	5	2	2,82	0	28,82	5
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année 178						
Arrivées CDI depuis le début d'année 2 formateurs (dont 1 mobilité interne)						
Départs CDI depuis le début d'année 1 AF (mutation) + 1 formateur (démission)						
Départs en retraite dans les 12 mois 2 formateurs						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein

D.R. (4)						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
69	12	3	11,71	0	95,71	5
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année						
1						
Arrivées CDI depuis le début d'année						
1 DR + 1 L.A. + 1 acheteur + 1 manager + 3 chargés de recrutements						
Départs CDI depuis le début d'année						
1 démission de L.A. + 1 licenciement d'1 chargée d'étude + 1 mutation de DRA						
Départs en retraite dans les 12 mois						
1 DR + 1 L.A.						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein
(4) dont tous les commerciaux + les L.A. + gest. ADV + gest. RH + R.I.R. + chargés de recrutement

TOTAL RÉGION						
CDI	CDD ATA (1)	CDD R (2)	Intérim ETP (3)	CDII	Total effectif	Alternants
302	76	26	27,66	5	436,66	33
Nombres de jours d'itinérants depuis le début d'année						
2673						
Arrivées CDI depuis le début d'année						
29 = 12 formateurs + 3 chargés de recrut. + 3 managers + 2 achats + 1DR + 1DC + 1 ASE + 2 conseil. trans. + 1 intendant + 1 entretien + 1 chargée d'accueil + 1 chargé de mission						
Départs CDI depuis le début d'année						
27 = 15 formateurs + 2 AF + 2 ATP + 2 managers + 1 L.A. + 1 chargée d'acc. + 1 DC + 1 DRA + 1 chargée d'études + 1 entretien						
27 = 9 démissions + 7 retraites + 6 licenciements (dont inaptitude) + 5 mutations						
Départs en retraite dans les 12 mois						
12 = 8 formateurs + 1 L.A. + 1 DR + 1 manager + 1 assistante						

(1) ATA = accroissement d'activité (2) R = remplacement (3) ETP = équivalents temps plein