



Déclaration du CSEE Normandie du 18 décembre 2025

Les salariés de l'AFPA se trouvent aujourd'hui pris en étau entre des exigences de performance de plus en plus fortes et des ressources en constante diminution. Beaucoup témoignent d'une surcharge de travail, d'une insécurité professionnelle grandissante et d'une pression accrue sur leurs missions, dans un climat où les garanties de stabilité de l'emploi deviennent de plus en plus fragiles.

En cette fin d'année, notre agence continue sa grande transformation à marche forcée... et les salariés continuent d'être transformés en variables d'ajustement

Visiblement, la stratégie consiste à réduire les effectifs jusqu'à ce que, par miracle, les problèmes disparaissent.

À défaut des problèmes, ce sont surtout les salariés qui disparaissent.

Pourtant, rappelons une évidence simple, basique, presque gênante : **sans les salariés, rien ne fonctionne et rien ne se transforme.**

Si on enlève les salariés, il reste des bâtiments, des procédures, et des parkings vides.

Ce sont eux qui accueillent, forment, accompagnent, orientent, sécurisent, facturent, créent, négocient, répondent aux appels d'offres, décrochent des marchés... Bref, ce sont **eux** qui font tourner la boutique.

Durant l'année, les salariés ont colmaté des brèches, absorbé des dysfonctionnements, compensé le manque de moyens...

Et comment récompense-t-on cette implication ?

Par une **NAO digne d'un calendrier de l'Avent... avec une seule case pleine**

Une augmentation de... 20 euros brut.

À ce niveau-là, on n'appelle plus ça une revalorisation, on appelle ça un pourboire.

Aujourd'hui l'écart est immense entre le récit managérial à distance, et l'expérience réellement vécue sur le terrain.

De plus, on confond considération et convivialité.

La prévention des risques psychos sociaux passe avant tout par la considération, et la reconnaissance des salariés.

Et la convivialité ne se décrète pas, elle se construit tout au long de l'année, ou pas.

L'urgence d'une action politique et économique se fait de plus en plus pressante. Il est indispensable que des mesures concrètes soient prises pour redresser la situation de l'AFPA, pour garantir à ses salariés des conditions de travail dignes et pour offrir aux bénéficiaires des formations de qualité et un accompagnement adapté, qui répondent réellement aux enjeux de la société et de l'économie de demain. Une réflexion collective s'impose sur l'avenir de cette institution et son rôle primordial dans la formation des adultes en France.