

Réunion du 22 AVRIL 2026 à Rennes



1. Au niveau **national**, le conseil d'administration a signé et adopté le COP 2026/2029 (Contrat d'Objectifs et de Performance), le jeudi 23 avril dernier.
Un tract du syndicat CGT AFPA à venir sur ce sujet !

Point sur les événements marquants :

1. Au niveau **régional**, Fabrice HURÉ devient Directeur Régional Ingénierie et Innovation et son équipe sera étoffée de 2 nouveaux ingénieurs de formation régionaux.
Jean-Paul VERMOT rejoint l'équipe régionale avec une lettre de mission HSSE (Hygiène Santé Sécurité et Environnement), établie au national pour un mi-temps.
2. Au niveau **local**, le recrutement du RAP 22 s'est révélé infructueux et un nouvel appel à candidature aura lieu.

Les informations à l'initiative de la présidente

1. Activité en baisse au 1^{er} trimestre 2026

L'activité est en baisse de 21 % au niveau des HTS en ce début d'année même si le flux de stagiaires reste stable. La présidente note aussi un marché en berne au niveau des entreprises, au regard notamment des enjeux économiques actuels : les entreprises ont du mal à s'engager. Elle insiste sur le fait que, malgré tout, le seul levier à notre disposition est de capter ces marchés privés. Même si en Bretagne, la commande du PRF persiste, ce n'est déjà plus le cas dans d'autres régions de France (Hauts de France, PACA...).

La délégation CGT interroge la présidente sur le fait qu'il y a un écart de - 20 % par rapport au budget prévisionnel 2026 et qu'en est-il de l'alternance (voir Zoom alternance ci-après) où nous n'atteignons pas les objectifs prévus : comment a-t-il été évalué ? La présidente indique que le budget doit notamment couvrir les charges et être à l'équilibre : restent à mettre les recettes en face.

2. ZOOM sur les JPO Journées Portes Ouvertes du mois de mars

La présidente indique une fréquentation en hausse au niveau régional (1235 visiteurs au total) avec des disparités selon les centres : 205 à Brest, 267 à Rennes, 35 à Saint-Malo pour exemples. Difficile d'obtenir une analyse plus fine des candidats accueillis pour affiner l'analyse de ces opérations.

3. Les projets urbains en Bretagne (suite)

- ✓ Au centre de Quimper, poursuite des discussions avec l'OPAC et l'Agglo pour acquérir un « bout du centre » à définir, en vue d'y construire des logements sociaux ou résidences jeunes...
- ✓ Projet de cession de foncier à l'arrière du restaurant pédagogique en négociation seulement même si la Mairie de Rennes peut s'en faire l'écho
- ✓ Echanges avec l'ESAT de Loudéac qui a notamment des besoins immobiliers dont un espace cuisine, plusieurs hypothèses envisagées à ce jour

4. Rencontre DREETS

La directrice actuelle part à la retraite mais a d'ores et déjà évoqué d'associer l'AFPA BRETAGNE à un diagnostic/une analyse autour des CFA (Centre de Formation des Apprentis) mais aussi à d'autres instances/événements.

ZOOM sur l'alternance, cheval de bataille 2026

- ✓ Rappel des objectifs annuels 1025 pour la région Bretagne : 235 alternants accueillis à ce jour ;
- ✓ Démarrage au 1^{er} trimestre 2026 en légère hausse de 16 %, soit 23 alternants en plus en Bretagne ;
- ✓ Poursuite de la structuration du CFA AFPA en Bretagne ;
- ✓ « Grignoter » le marché des diplômés Education Nationale en faisant la promotion des Titres Professionnels ;
- ✓ La présidente revient sur le « **dispositif postulants** » et indique que 31 alternants pour 9 centres sont entrés en formation : un taux de 25 % de transformation. Pour rappel, pour ces personnes, le parcours « postulant » est financé dès le 1^{er} jour. Quid des 75 % qui n'ont pas intégré l'alternance. **La délégation CGT remarque que l'objectif prévu n'est pas atteint alors que visiblement, il s'agit du levier privilégié de la stratégie régionale et nationale pour cette année 2026. Elle s'inquiète aussi des activités multiples que les formateurs concernés doivent mener de front. Quel accompagnement des équipes de direction sur ces sujets ? Au moment où les RPS deviennent un enjeu central !!**

Point Santé, Sécurité et Conditions de travail – Commission du 14/04/2026

- ✓ Report des informations consultations DU 2025 et PAPRPACT 2026
- ✓ Présentation **du projet d'intégration des nouveaux salariés AFPA BRETAGNE**
 - Préparation de l'accueil par les RF à J-15
 - Accueil le jour J avec missions des RF et GRH
 - Intégration structurée de la semaine 1 à 4
 - Suivi de l'intégration entre le 1^{er} mois et la fin du 6^{ème} mois

La présidente indique que ce projet sera présenté aux équipes de direction des centres fin avril 2026. **N'hésitez pas à consulter votre délégation CGT pour plus d'informations à ce sujet.**

QUESTIONS DIVERSES DELEGATION CGT

Lors de nos visites de centres, nous avons eu l'occasion de rencontrer nombre de formateurs et des questions se posent toujours quant aux parcours de formation **START FORMATEUR, EXPERT et CONSEIL**. Nous avons porté vos interrogations et avons obtenu des réponses de la présidente et du DRRH sur ces sujets. Vous trouverez ci-après une présentation schématique des 3 phases.

A la question suivante de votre délégation : Que mettez-vous en place pour accompagner les salariés sur les différents parcours Formateur (Start Formateur, Expert, Conseil) si ceux-ci présentent des pathologies comme la dyslexie, la dyspraxie... ?

La présidente assure qu'au-delà des questionnaires de positionnement, pas toujours faciles à s'approprier, un entretien exploratoire approfondi est mené par le référent TALENT FORMATEUR pour mieux identifier le parcours à mettre en place.

Votre délégation CGT constate que le process pour devenir CONSEIL reste flou !!!

N'hésitez pas à nous consulter pour en savoir plus.

Présentation schématique des 3 phases

START FORMATEUR - Dès votre intégration

- PACK 1 14 JOURS + PACK 2 &3 après 3 mois de contrat
- BILAN avec N+1 & référent Talent Formateur

EXPERT - Démarrage possible dès réception du badge Start formateur

- POSITIONNEMENT VIA QUESTIONNAIRE + ENTRETIEN POUR DEFINIR DUREE ET CONTENU DU PARCOURS
- BILAN avec N+1 & référent Talent Formateur

CONSEIL

Point de départ entretien professionnel + besoin identifié sur un centre ou un territoire, une validation hiérarchique du manager, puis une analyse DR, élargie au périmètre régional, enfin une validation nationale

Calendrier des inspections obligatoires de centres

- ✓ Afin d'optimiser ces inspections, le secrétaire adjoint du CSEE rappelle que les RP et un responsable de formation, au minimum, doivent être présents.
- ✓ **Le calendrier des visites obligatoires 2026** par les élus du CSEE a été revu comme suit :

DATES	LIEUX	DATES	LIEUX
28/04/2026	LANGUEUX	8/09/2026	AURAY
29/04/2026	LOUDEAC	9/09/2026	LORIENT
3/06/2026	RENNES	24/11/2026	BREST
4/06/2026	SAINT MALO	25/11/2026	MORLAIX
		26/11/2026	QUIMPER

Prochaine réunion du CSEE, le 20 mai à RENNES

**Les membres de la délégation CGT au CSEE AFPA Bretagne
et vos contacts pour échanger ou vous syndiquer**

Fabrice Estève (fabrice.esteve@afpa.fr) 06.87.63.54.16

Philippe Crossouard (philippe.crossouard@afpa.fr) 06.28.26.36.40

Corinne Guet (corinne.guet@afpa.fr) 06.46.45.87.46

Pierrick Guihal (pierrick.guihal@afpa.fr) 06.33.73.68.71

Sophie Jaouen (sophie.jaouen@afpa.fr) 07 85 60 37 31

L'écriture inclusive n'a pas été utilisée dans ce document, afin uniquement d'en permettre une lecture plus fluide



BULLETIN D'ADHÉSION

*Tu as décidé de te syndiquer à la CGT.
Bienvenue parmi nous*

*Les informations demandées sont strictement confidentielles et destinées
exclusivement à la CGT*

Nom Prénom

Adresse

Code postal Ville

Mèl perso. Date de naissance

Tél. perso. Tél. pro.

Statut Catégorie
(CDI/CDD/Retraité) (Cadre/Non Cadre)

Région Établissement

Emploi

Cotisations

Montant mensuel de la cotisation (*) : Euros

(*) Règle générale :

(salaire net imposable cumulé du mois de décembre / 12) x 1 %. (cf. bulletin de paie de décembre)

Crédit d'impôt de 66 % (une cotisation de 20 € par mois revient donc à moins de 7 €), ou déduction dans les frais réels

Bulletin complété à renvoyer à sophie.jaouen@afpa.fr, déléguée syndicale CGT AFPA Bretagne

[07 85 60 37 31](tel:0785603731)

Pour visiter le site CGT AFPA : <https://cgtafpa.fr/>