NOTRE TRAVAIL CRÉE LES RICHESSES : NOS SALAIRES DOIVENT AUGMENTER !

Se loger, se nourrir, se déplacer, profiter de ses congés, faire face aux imprévus… Notre salaire doit nous permettre de vivre dignement de notre travail.

Depuis 2021, **les prix ont fortement augmenté : + 13 %** selon l'Insee. **Les salaires n'ont pas suivi ce rythme.** Résultat : pour beaucoup de salarié·es, **le niveau de vie stagne, voire recule**.

Pourtant, augmenter les salaires, c'est bon pour notre quotidien et pour toute l'économie : **plus de la moitié de la richesse produite** en France dépend de **ce que nous consommons**.

Augmenter les salaires, c'est possible ! Nos voisins européens l'ont davantage fait ces dernières années. En France aussi, les moyens existent : **les dividendes versés aux actionnaires** progressent bien **plus vite que nos salaires**. Il faut faire le choix de consacrer une **plus grande part des richesses que nous produisons aux salaires**.

Les richesses existent : faisons le choix des salaires

Les entreprises reçoivent **des milliards d'euros d'aides publiques et exonérations de cotisations sociales** (211 milliards en 2023 !), sans contrôle ni contrepartie. **Compensées en grande partie par l'État** qui se retrouve à payer à la place des entreprises, les exonérations de cotisations incitent d'autant plus les patrons à **mal payer les salarié·es** : plus les salaires sont bas, plus les exonérations sont hautes ! Il faut sortir de ces exonérations qui participent d'une **politique de bas salaires** et **fragilisent notre Sécurité sociale** – donc nos droits.

Pas de tour de passe-passe : nous voulons de vraies augmentations de salaire !

La baisse de notre niveau de vie est bien réelle. Pourtant, **l'augmentation des salaires reste la grande absente** des réponses proposées :

- réduire le budget de l'État ? C'est **réduire nos services publics** et s'attaquer encore aux fonctionnaires, alors que **nous avons besoin de moyens** pour les hôpitaux, les écoles, la justice, la lutte contre le réchauffement climatique ;
- rapprocher le brut du net en réduisant les cotisations retraites, famille, maladie ? C'est **diminuer notre salaire** et **réduire notre protection sociale**, car si le salaire net sert à payer le mois (factures, loyer), **le salaire brut c'est pour toute la vie** (en cas de problème de santé, de chômage, à la retraite et dans la parentalité) ;
- des primes non cotisées ? C'est un « pourboire » pour tout de suite, mais **sans droit associé** et **sans garantie d'en bénéficier l'année d'après**. Les primes d'aujourd'hui c'est la déprime de demain !
- des augmentations individuelles ? Ce sont des augmentations **au bon vouloir des directions** qui mettent les **salarié·es en concurrence** ;
- la TVA « sociale » ? **Elle n'a de social que le nom** : elle **pèse davantage sur les petits revenus** et **ne crée aucun droit** !

POUR AMÉLIORER NOTRE NIVEAU DE VIE ET MIEUX RECONNAÎTRE NOTRE TRAVAIL, LA CGT REVENDIQUE :

- **des hausses générales de tous les salaires, à commencer par le Smic ;**
- **l'augmentation du point d'indice dans la fonction publique ;**
- **l'indexation de tous les salaires et des pensions sur les prix ;**
- **le blocage des prix des carburants.**

Des augmentations de salaire, ça se gagne. Pour cela, on s'organise !

Dans nos entreprises et nos services, commençons par **en parler ensemble** : de quelle augmentation avons-nous besoin ? Quelles revendications pouvons-nous porter collectivement ?

Puis **on s'organise**, et on se mobilise pour exiger l'ouverture de négociation, peser sur les choix des employeurs et **gagner des augmentations de salaire**.

Tou·tes ensemble !

Dans les entreprises et les services, on se syndique et on organise des grèves et des débrayages pour gagner des augmentations générales de salaires.

Notre force c'est notre nombre !